का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
६ फागुन २०८२
बुधबार
18 February 2026
Wednesday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक

ई-पेपर हेर्न

वर्ष २४, अंक २७। पृष्ठ ८ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

जिते पनि संसद् बाहिरै

जो अदालतको तारिख र चुनावी प्रचारमा एकसाथ देखिन्छन्

दिवाकर अधिकारी/मध्यान्ह
काठमाडौं, ५ फागुन

पूर्वप्रधानमन्त्री माधवकुमार नेपाल यसपटक पनि रौतहट निर्वाचन क्षेत्र नं. १ बाट उम्मेदवार छन्। चुनावी प्रचारमा रहेका नेपाललाई अदालतको तारिखसमेत हेरिरहनुपरेको छ।

पतञ्जली योगपीठ तथा आयुर्वेद कम्पनी नेपालको जग्गा हिनामिना प्रकरणमा पूर्वप्रधानमन्त्री नेपालसहित विरुद्धको भ्रष्टाचार मुद्दा विशेष अदालतमा विचाराधीन छ। मंगलबार विशेष अदालतका अध्यक्ष सुदर्शनदेव भट्ट, न्यायाधीशहरू हेमन्त रावल र डिल्लीरत्न श्रेष्ठको इजलासमा यो मुद्दाको सुनुवाइका लागि पेसी तोकिएको थियो। तर अन्तिममा 'हेर्न नभ्याउने'मा पर्‍यो।

माधव नेपाल विघटित प्रतिनिधिसभा सदस्य थिए। यही मुद्दा लागेसँगै निलम्बनमा परेका थिए। अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगले पतञ्जली जग्गा प्रकरणमा माधव नेपालसहित ९३ जनालाई प्रतिवादी बनाएर विशेष अदालतमा दायर गरेको मुद्दा विचाराधीन छ। यो मुद्दा नटुंगिएसम्म नेपालले चुनाव जिते पनि सांसद्को हैसियतमा काम गर्न पाउने छैनन्।

२१ फागुनको निर्वाचनमा माधव नेपाल जस्तै चुनाव जितेर पनि सांसद्को हैसियतमा काम गर्न नपाउने अन्य उम्मेदवारहरू पनि छन्। निर्वाचनसम्बन्धी ऐनले फौजदारी मुद्दा लागेका, भ्रष्टाचारको मुद्दा लागेका व्यक्तिलाई उम्मेदवार बन्ने छुट दिएको छ। तर यस्ता अभियोग लागेका व्यक्तिले सांसदको हैसियतमा काम गर्न नपाउने प्रावधान छ।

> निर्वाचनसम्बन्धी ऐनले फौजदारी मुद्दा लागेका, भ्रष्टाचारको मुद्दा लागेका व्यक्तिलाई उम्मेदवार बन्ने छुट दिएको छ। तर यस्ता अभियोग लागेका व्यक्तिले सांसदको हैसियतमा काम गर्न नपाउने प्रावधान छ।

यस्तै उम्मेदवार हुन्- रवि लामिछाने। राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)का सभापति समेत रहेका लामिछाने चितवन निर्वाचन क्षेत्र नम्बर २ बाट उम्मेदवार छन्। तर लामिछानेविरुद्ध सहकारी ठगी, संगठित अपराध र सम्पत्ति शुद्धीकरण मुद्दामा विभिन्न अदालतमा मुद्दा विचाराधीन छ। लामिछाने पनि विघटित प्रतिनिधिसभा सदस्य थिए। दुई पटकसम्म उपप्रधन तथा गृहमन्त्री भए। तर सम्पत्ति शुद्धीकरणको मुद्दा अदालतमा दायर भएसँगै सांसद पदबाट निलम्बनमा परेका थिए। उनीविरुद्धको उक्त अभियोग कायमै छ।

लामिछानेलाई सरकारले सहज हुने गरी संगठित अपराध र सम्पत्ति शुद्धीकरणको मुद्दा फिर्ताको प्रक्रियासमेत अगाडि बढाएको छ। महान्यायाधिवक्ताले गत पुस ३० गते संगठित अपराध र सम्पत्ति शुद्धीकरणको मुद्दा फिर्ता लिएपछि त्यसअनुसार जिल्ला अदालतमा मुद्दा संशोधनको प्रक्रिया अगाडि बढेको छ। तर महान्यायाधिवक्ताको कार्यालयको निर्णयविरुद्ध सर्वोच्च अदालतमा मुद्दा परिसकेको छ भने जिल्ला अदालतले समेत मुद्दा संशोधनका लागि सरकारी वकिलको कार्यालयले दिएको निवेदन स्वीकार गरेको छैन। यथास्थितिमा लामिछानेले चुनाव जिते पनि सांसदको रुपमा काम गर्न भने पाउने छैनन्।

लामिछाने अहिले पनि अदालतको तारिख धाइरहेका छन्। चुनावी प्रचारमा त छँदैछन्।

मनाङबाट प्रतिनिधिसभा सदस्यका उम्मेदवार टेकबहादुर गुरुङ पनि भ्रष्टाचार मुद्दामा >>> पृष्ठ २ मा

प्रांगारिक मल बनाउँदै सामुदायिक वन उपभोक्ता

सुर्यप्रसाद भुसाल/मध्यान्ह
अर्घाखाँची, ५ फागुन

रासायनिक मल अभाव बढ्दै गएपछि अर्घाखाँचीका सामुदायिक वनले प्रांगारिक मल बनाउन सुरु गरेका छन्। सरकारले रासायनिक मल खरिदका लागि आर्थिक वर्ष २०८२/८३ मा २८ अर्ब ८२ करोड १४ लाख रुपैयाँ बजेट छुट्याएको छ। तर मलको हाहाकार हरेक वर्ष कृषकहरुले भोग्दै आएका छन्।

रासायनिक मलको अभावलाई परिपूर्ति गर्न पावर सामुदायिक वनले खेर जाने जंगलको पातबाट प्रांगारिक मल उत्पादन सुरु गरेको हो। वनले प्रागारिक मल उत्पादनगरी स्थानीयलाई रोजगारी समेत दिइरहेको छ। रासायनिक मलको अभावले हैरान भइरहेका किसानहरु सामुदायिक वनसँग समन्वय गरेर प्रांगारिक मल बनाउने आभियान सुरु गरेको हो।

सामुदायिक वन उपभोक्ता समितिहरूको अग्रसरतामा शितगंगाको पावर सामुदायिक वन उपभोक्ता समिति, बुद्ध सामुदायिक वन उपभोक्ता समिति, चारपोखरी सामुदायिक वन उपभोक्ता समिति, देउराली सामुदायिक वन उपभोक्ता समिति र वाणगंगा सामुदायिक वन उपभोक्ता समितिका पदाधिकारी स्थानीयउपभोक्ताले पात बटुल्ने, प्लान्टसम्म पुऱ्याउने र मल उत्पादनमा सहयोग गर्ने गरेको बुद्ध सामुदायिक वनकी अध्यक्ष माया पुनले बताइन्।

शितगंगा नगरपालिकाका नगरप्रमुख छबिलाल पौडेलले रासायनिक मल अभाव चर्किदा किसानले प्रांगारिक मल प्रयोग गर्न सकिने बताँउछन्। जंगलको पातबाट मल बनाउने अभियानले किसानका साथै जिल्लाकै उत्पादन र समृद्धि हुने उनको भनाइ छ।

शितगंगा-१४ का वडा अध्यक्ष दामोदर न्यौपानेले पाँच वटा सामुदायिक वनबाट ३३ हजार किलोभन्दा बढी पातपतिंगर संकलन भएको बताए। रासायनिक मलको संकटले हैरान भएका किसानका लागि पावरा सामुदायिक वन र डिभिजन वन कार्यलयको नमुना अभ्यासले किसान समेत खुसी छन। उपभोक्ताले वनभित्र फायरलाइन निर्माण गरिसकेका छन् भने यस वर्ष वनभरिका पात बढारेर बोरा र डोकोमा बोकेर प्लान्टसम्म ल्याएउने तयारीमा गरिरहेका छन्। 'पहिले पात खेर जान्थ्यो, अहिले मल बन्छ,' स्थानीय भक्त बहादुर पल्ली भन्छन्, 'वन सफा हुन्छ, वातावरण जोगिन्छ, उत्पादन बढ्छ–सबैलाई फाइदा भएको छ।'

डिभिजन वन कार्यालय अर्घाखाँचीको सहयोगमा पावर वनभित्रै पात प्रशोधन गर्ने प्लान्ट स्थापना गरिएको छ। वन कार्यालयका प्रवक्ता केशव खड्काका अनुसार पातलाई टुक्र्याउन दुईवटा मेसिन जडान गरिएको छ। मेसिनबाट धुलो बनाइएका पातलाई १५ दिनसम्म पोखरीमा कुहाइन्छ, त्यसपछि ग्रेडिङ गरेर मल तयार हुने गरेको छ। डिभिजन वन अधिकृत नारायण देव भट्टराईले रासायनिक मलको अभाव भइरहेका बेला सामुदायिक >>> पृष्ठ २ मा

१२ वर्षपछि फर्किएको खुसी

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ५ फागुन

नेपालले १२ वर्षपछि आइसिसी टी-२० विश्वकपमा ऐतिहासिक जित दर्ता गरेको छ। मंगलबार समूह 'सी' अन्तर्गतको अन्तिम खेलमा स्कटल्यान्ड राष्ट्रिय क्रिकेट टोलीलाई ७ विकेटले पराजित गर्दै नेपालले आइसिसी टी-२० विश्वकप २०२६ मा पहिलो जित हात पारेको हो। यस जितसँगै नेपालले समूह चरणको यात्रा सान्त्वना सफलतासहित टुंग्याएको छ। नेपालले सन् २०१४ मा विश्वकपमा डेब्यु गर्दा हङकङ र अफगानिस्तानलाई पराजित गरेको थियो। त्यसपछि नेपाल ६ खेलमा पराजित भएको थियो।

>>> विस्तृत पृष्ठ ७ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

माघमा बिदेसिए ७० हजार बढी कामदार

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ५ फागुन

मुलुक निर्वाचनको माहोलमा रहे पनि आफ्नो र परिवारको जीविकोपार्जनका लागि वैदेशिक रोजगारमा जाने युवायुवतीको संख्या घटेको छैन। माघ महिनामा वैदेशिक रोजगारीमा जान ७० हजारभन्दा बढीले श्रम स्वीकृति लिएका छन्।

माघमा वैदेशिक रोजगार विभागबाट पुनः श्रम स्वीकृति सहित ७० हजार ५ सय ३ जनाले श्रम स्वीकृति लिएका हुन्। त्यसमध्ये नयाँ ३७ हजार ८ सय १२ जनाको श्रम स्वीकृति भएको छ। जसमा ३२ हजार ८ सय ७४ पुरुष र ४ हजार ९ सय ३८ महिला छन्।

माघ महिनामा म्यानपावर कम्पनीबाट २६ हजार ८०७ जनाको नयाँ श्रम स्वीकृति भएको छ। करिब ११ हजार जना व्यक्तिगत श्रम स्वीकृतिमा वैदेशिक रोजगारमा गएका छन्।

अघिल्ला महिनामा जस्तै माघमा सबैभन्दा बढी नेपाली युनाइटेड अरब इमिरेट्स (युएई) गएका छन्। युएईका लागि १५ हजार १ सय ३७ जनाको श्रम स्वीकृति भएकोमा म्यानपावर कम्पनीले ६ हजार ५ सय ३ जना पठाएका छन्।

साउदीका लागि ११ हजार ५ सय ९२ जनाको श्रम स्वीकृति भएकोमा म्यानपावर कम्पनीले ५ हजार ४ सय ४६ जना, कतारका लागि ११ हजार ५ सय ८० को श्रम स्वीकृति भएकोमा म्यानपावर कम्पनीले ३ हजार ६ सय ३२ जना, मलेसियाका लागि १० हजार ३ सय ४१ को श्रम स्वीकृति भएकोमा म्यानपावर कम्पनीले ४ हजार ८ सय ४३ जना कामदार पठाएका छन्। कुवेतका लागि ५ हजार ४ सय ४३ को श्रम >>> पृष्ठ २ मा

माघमा धेरै कामदार पठाउनेमा एसओएस पहिलो, दि रिभर दोस्रो र लिंक तेस्रो

काठमाडौं/मस- माघ महिनामा ६० म्यानपावर कम्पनीले एक सय र सोभन्दा बढी नेपाली कामदार वैदेशिक रोजगारीमा पठाएका छन्। त्यसमध्ये ६ सय १२ जना कामदार पठाएको एसओएस म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि. पहिलो, ५ सय ७६ जना पठाएको दि रिभर ओभरसिज प्रा.लि. दोस्रो र ५ सय ५ जना पठाएको लिंक इन्टरनेसनल प्लेसमेन्ट सर्भिस प्रा.लि. सूचीको तेस्रो नम्बरमा रहेको छ। >>> पृष्ठ २ मा

गगनले छाडेपछि त्रिपक्षीय प्रतिस्पर्धा

चुनावी विश्लेषण
काठमाडौं-४

सचिव तिमल्सिना

डा. राजन भट्टराई

पुकार बम

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, ५ फागुन

नेपाली कांग्रेसका सभापति गगन थापाले अघिल्ला तीन निर्वाचन जितेको काठमाडौं-४ राष्ट्रिय राजनीतिमा चर्चाको क्षेत्र हो। फागुन २१ को चुनावमा थापाले यहाँबाट उम्मेदवार छैनन्। उनको साटो ३५ वर्षीय सचिन तिमल्सेना कांग्रेसबाट उम्मेदवार छन्।

तिमल्सेनालाई उम्मेदवार बनाएर सभापति थापाले 'विरासत' जोगाउदै युवालाई संसदमा पुऱ्याउने सन्देश दिन खोजेको देखिन्छ। २०७० को दोस्रो संविधानसभा निर्वाचनमा एमालेका निर्मल कुइँकेल र माओवादीका नन्दकिशोर पुनलाई पराजित गर्दै उदाएका थापाले २०७४ र २०७९ एमाले सचिव राजन भट्टराईलाई पराजित गरेका थिए। २०७९ मा गगनले २१ हजार ३०२ मत पाउँदा भट्टराईले १३ हजार ८५५ मत ल्याएर निकटतम प्रतिष्पर्धी बनेका थिए। त्यतिबेला गगनलाई तत्कालीन माओवादी केन्द्रसहित पाँच दलीय गठबन्धनको साथ थियो। कांग्रेसकी सुप्रभा घिमिरे २०६४ मा यसै क्षेत्रबाट विजयी भएकी थिइन्। बदलिएको राजनीति परिस्थितिमा गगनको अनुपस्थितिमा यो क्षेत्रमाथि प्रतिस्पर्धी दलहरुले आँखा लगाएका छन्। उनी मधेश झरेसँगै कांग्रेसबाहेकका उम्मेदवार नतिजा आफ्नो पक्षमा ल्याउन सक्रिय छन्।

अघिल्ला चुनावमा निरन्तर निकटतम् प्रतिद्वन्द्वी रहेका एमाले सचिव डा. राजन भट्टराई यसपटक गगन अनुपस्थितिको लाभ उठाउने दाउमा छन्। उनको जितमा गगन सधै तगारो बनेका >>> पृष्ठ २ मा

प्रजातन्त्र दिवस भव्यतापूर्वक मनाऔं।

- प्रजातन्त्रको मूल मर्म मानवअधिकार र विधिको शासन हो।
- आवधिक निर्वाचन प्रजातन्त्रको आधारशिला हो।
- शक्ति पृथकीकरण, नियन्त्रण तथा सन्तुलन प्रजातन्त्रको आधार हो।
- मेलमिलाप र शान्ति प्रजातन्त्रका आधार हुन्।
- प्रतिनिधिहरुमार्फत शासनमा नागरिकहरुको सहभागिता प्रजातान्त्रिक व्यवस्थाको मर्म हो।
- प्रजातान्त्रिक आचरण, संस्कार र व्यवहारको अवलम्बन गरौं। राष्ट्रिय प्रजातन्त्र दिवस सफल पारौं।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

जिते...

विशेष अदालतबाट दोषी ठहर भएका व्यक्ति हुन् । काठमाडौंको भृकुटीमण्डपस्थित समाजकल्याण परिषद्को स्वामित्वमा रहेको जग्गा भाडा प्रकरणमा अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगले२१ माघ २०७५ मा गुरुङसहितका व्यक्तिहरूविरुद्ध मुद्दा दायर गरेको थियो । विशेष अदालतले १६ फागुन २०७९ मै गुरुङलाई दोषी ठहर गरेको थियो । जसअनुसार अदालतले गुरुङलाई एक करोड २१ लाख ८४ हजार ४ सय १ रुपैयाँ जरिवाना हुने निर्णय सुनाएको थियो ।

सजायअनुसार कारबाही नभएको भनेर अख्तियार सर्वोच्च अदालतमा पुनरावेदन लिएर गएको छ । यो मुद्दा सर्वोच्चमा विचाराधीन छ । मुद्दा विशेष अदालतमा विचाराधीन रहेकै बेला २०७९ मा पनि गुरुङ उम्मेदवार भए, चुनाव जिते, तर संसद् छिर्न पाएनन् । पछि सर्वोच्च अदालतबाट आदेश भएपछि संसदीय गतिविधिमा भाग लिएका थिए ।

अहिले सर्वोच्च अदालतमा मुद्दा विचाराधीन छ । यसकारण अब फेरि उम्मेदवार रहेका गुरुङले चुनाव जितेको खण्डमा सांसद्को हैसियतका काम गर्न पाउँछन् कि पाउँदैनन् भनेर सर्वोच्च अदालतले नै भनिदिनुपर्ने हुन्छ ।

सर्वोच्च अदालतले विशेष अदालतले भ्रष्टाचार मुद्दामा गरेको दोषी ठहरको निर्णय उल्ट्याएको अवस्थामा भने उनले सांसदको रूपमा काम गर्न सहजै पाउनेछन् ।

प्रांगारिक...

वनबाट प्रागारिक मल बनाउने अभ्यास उदाहरणीय हुने र कृषि उत्पादनमा सहयोग गर्ने बताए ।

वरिष्ठ वन अधिकृत गणेश चौधरीले अर्गानिक खेतीका लागि प्रांगारिक मल उपयुक्त हुने र पातबाट मल बनाउदा डढेलो नियन्त्रणमा ठूलो मद्दत पुग्ने बताए । वर्षायाममा बगेर खेर जाने पात अहिले व्यवस्थित रूपमा संकलन भइरहेको वाणगंगा सव डिभिजन प्रमुख अर्जुन चापागाईले बताउछन् ।

पावर सामुदायिक वनका अध्यक्ष वीरबहादुर खाम्चाकीका अनुसार पहिलो चरणमा उत्पादन गरिएको मल सामुदायिक वनका उपभोक्तालाई वितरण गरिएको छ । उनले भने 'यो वर्ष भने प्याकेजिङ गरेर बाहिर बिक्री गर्ने र बजार सम्म लैजाने तयारी छ ।'

प्रांगारिक मल प्रयोग गरी अर्गानिक अन्नबाली तथा तरकारी उत्पादन सुरु गरिएको उनले बताए । समुदायको प्रयास बाट गाउँलाई कृषि उद्यममा जोड्ने र स्थानीयलाई आत्मनिर्भर बनाउने सामुदायिक वनको लक्ष्य रहेको खाम्चाकिले जानकारी दिए ।

वन कार्यालयका सूचना अधिकारी केशर खड्काले आगामी वर्ष जिल्लाभर अभियान विस्तार गर्ने योजनामा अगाडि बढेको बताए । पातबाट बन्ने मलको लागि प्रदेश सरकारको पनि लगानी भएकाले कृषकलाई न्युनतम मुल्यमा प्राप्त गर्नेछन् ।

गगनले ...

थिए । रास्वपाका पुकार बम नयाँ दलको नारासहित प्रतिस्पर्धामा छन् । गत निर्वाचनमा उनी काठमाडौं-१ बाट उम्मेदवार थिए । त्यस्तै, नेकपाबाट इन्द्रकुमार भुसाल, राप्रपाबाट सुरेन्द्रराज भण्डारीसहित २८ जना उम्मेदवार मैदानमा छन् । विघटित संसद्का मुख्य चार दलबाहेक भंगेरा, प्रेसर कुकर, पानीको जार, सारङ्गीजस्ता चुनाव चिन्हले यो क्षेत्रको मतपत्र रंगीएको छ । जित निकाल्ने सम्भावना कम आंकलन गरिएका साना दल र उम्मेदवारले मुख्य प्रतिष्प्रर्धी उम्मेदवारको मत काटेर चुनावी गणित फेरबदल पार्नसक्ने देखिन्छ । ७६ हजार १४१ मतदाता रहेको काठमाडौं-४ मा ३३ मतदानस्थल र ८८ मतदान केन्द्र छन् । भौगोलिक रूपमा काठमाडौं महानगरपालिकाका १, ७, ८ र ३० वडा तथा बुढानीलकण्ठ नगरपालिकाका १, २, ८, ९, १०, ११, १२ र १३ वडा समेटिएको यो क्षेत्र सामाजिक-आर्थिक रूपमा विविध छ । यही विविधताले यहाँको चुनावलाई अनिश्चित बनाउने गरेको छ ।

एमाले उम्मेदवार भट्टराई यस पटक जित निकाल्ने हिम्मतका साथ मैदानमा आएको बताउँछन् । कांग्रेस सभापति थापाको उम्मेदवारी सर्लाहीबाट हुने पक्का भएपछि एमालेले राजनलाई अघि सारेको हो । दुई पटक गगनसँग पराजित भट्टराई यस पटक परिस्थिति अनुकूल ठान्छन् । 'मैले यो क्षेत्रका लागि निकै कुरुवानी गरेको छु । हार्दा पनि अन्त गईन्', उनी भन्छन्, 'गगनजीको अनुपस्थितिमा यस क्षेत्रका मुद्दालाई राष्ट्रियकरण गर्न मेरो भूमिका रहन्छ । आममतदताको भावना बुझेर नै मैले उम्मेदवारी दिएको हुँ । मतदाताले यस पटक न्याय गर्छन भन्नेमा विश्वस्त छु ।'

उनी राष्ट्रिय राजनीतिमा सक्रिय, परराष्ट्र मामिलाका जानकार र संगठनात्मक रूपमा अनुभवी नेता हुन् । गगन नभएको चुनावमा आफ्नो विगतको हारको श्रृंखला तोडेर सदन छिर्ने दाउमा भट्टराई छन् । एमालेको संगठन पनि यो क्षेत्रमा बलियो छ । स्थानीय तहको नतिजा अनुसार बुढानीलकण्ठ नगरपालिकाका धेरै वडा एमालेले जितेका छन् । तर, संसदीय चुनावमा यस क्षेत्रका मतदाताले फरक निर्णय गर्दै आएका थिए । यस पटक पनि दलभन्दा उम्मेदवारको छवि, प्रतिबद्धता र स्थानीय मुद्दा हेर्ने मनस्थितिमा मतदाता देखिएका छन् ।

खानेपानी, कपन खहरे क्षेत्रको डुबान समस्या, सडकको अवस्था, फोहोर व्यवस्थापन जस्ता पुराना तर समाधान नभएका मुद्दाले मतदाता प्रभावित हुन सक्ने स्थानीय मतदाताहरू बताउँछन् । मतदातासमेत रहेका नागरिक अगुवा खिला सापकोटाले काठमाडौं ४ का मतदाता पार्टीगतभन्दा पनि युवा जोश र नीतिगत तहमा काम गर्न सक्ने उम्मेदवारको खोजीमा रहेको बताए । 'काठमाडौं ४ मा ७० प्रतिशत नागरिकहरू विभिन्न जिल्लाबाट आएर बसोबास गरेको क्षेत्र हो । यहाँका मतदाताहरू आफैमा सचेत छन्', सापकोटाले भने, 'राज्यको नीति निर्माण तहमा पुगेर क्षेत्रका समस्यालाई राज्यको पोलिसी तहमा पुर्‍याउन सक्ने र बदलीदो परिस्थितिमा युवा र टेक्नोलोजीसँग नागरिकलाई जोड्न सक्ने उम्मेदवार यो क्षेत्रको रोजाइँमा पर्छन् ।'

कांग्रेस उम्मेदवार सचिनले समुदायसँग जोडिएको र पार्टीभित्र सक्रिय युवाको परिचय बनाएका छन । कांग्रेसको परम्परागत मत र गगनप्रतिको सद्भाव उनीतर्फ सर्नसक्ने आंकलन कांग्रेसको छ । तिमल्सिनाले विगतका दुईवटा निर्वाचनमा गगनको टिममा रहेर चुनावी रणनीति बनाएको अनुभव रहेको बताए । 'म यस क्षेत्रका नामगरिकमाझ नयाँ होइन, पार्टीमै लागेर गगन थापाको चुनाव हाँकेको व्यक्ति हुँ । मसँग यो क्षेत्रको समृद्धिको योजना छ' उनले भने,'गगन थापाले कांग्रेसलाई बदल्नुभएको छ । अब उहाँको देश बदल्ने संकल्पलाई पूरा गर्न मेरो उम्मेदवारी हो । यहाँका बहुमत मतदाता मेरो पक्षमा छन् ।'

गगन नभएको मौकामा राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा) ले पनि जित निकाल्न सकिने आशामा छ । रास्वपाले पुकार बमलाई उम्मेदवार बनाएर 'परिवर्तनको विकल्प' बन्न खोजे पनि पुकारलाई सोचेजस्तो सहज भने देखिँदैन् । अघिल्लो निर्वाचनमा काठमाडौं-१ बाट पराजित बम यस पटक क्षेत्र परिवर्तन गरेर आएका छन् । उनले महिला अधिकार, पारदर्शी काम र जवाफदेही नेतृत्व मुख्य एजेण्डा बनाएका छन् । पछिपछि, नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीका उम्मेदवार इन्द्रकुमार भुसाल पनि आफ्नो एजेन्डासहित मत मागिरहेका छन् । मतदाताको भरोसालाई उनले आफ्नो शक्ति मानेका छन् । 'व्यवस्था बदल्यौं, अब अवस्था बदल्ने हो,' उनले भने ।

यसपटक काठमाडौं-४ को निर्वाचनमा एमालेका भट्टराई, कांग्रेसका तिमल्सेना र रास्वपाका बमबीच त्रिकोणात्मक प्रतिस्पर्धा हुने पूर्वानुमान छ । अघिल्लो चुनावको समानुपातिक मतले पनि त्यस्तै संकेत गर्दछ । २०७९ मा कांग्रेसले ११ हजार ८०८, एमालेले १० हजार ५६० र रास्वपाले ९ हजार ४१२ समानुपातिक मत प्राप्त गरेको थिए ।

माघमा...

स्वीकृति भएकोमा म्यानपावर कम्पनीमार्फत ३ हजार ५ सय ९८ जनाले श्रम स्वीकृति लिएका थिए । माघमा ओमान ८ सय १६ जना, बहराइन ६ सय ७० जना, साइप्रस ५ सय २२ जना, मरिसस २ सय ७० जना, जोर्डन २ सय ६७ जना, जापान २ सय ३ जना, माल्दिभ्स १३ र मकाउ ४ जना म्यानपावर कम्पनीमार्फत गएका छन् ।

म्यानपावर कम्पनीले एक जना पनि पठाउन नसकेको रोमानियाका लागि ३ हजार ९ सय ४० जनाको श्रम स्वीकृति भएको छ । विदेशस्थित नेपाली दूतावासहरूले मागपत्र प्रमाणीकरण नगर्दा म्यानपावर कम्पनीहरूले नेपाली कामदारका लागि डिमाण्ड भएका मुलुकमा पनि कामदार पठाउन नसकेको वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरू बताउँछन् । माघ महिनामा एक सय ७ देशमा नेपाली कामदार वैदेशिक रोजगारीमा गएकोमा म्यानपावर कम्पनीले ११ देशमा मात्रै कामदार पठाउन सकेका छन् ।

माघमा...

माघमा धेरै कामदार पठाउने म्यानपावर कम्पनी :

एसओएस म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि.- ६१२
दि रिभर ओभरसिज प्रा.लि.- ५७६
लिंक इन्टरनेसनल प्लेसमेन्ट सर्भिस प्रा.लि.- ५०५
प्याराडाइज इन्टरनेसनल प्रा.लि.- ४८८
नील कमल ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- ४०८
स्काइ ओभरसिज सर्भिसेस प्रा.लि.- ३८५
लुलु इन्टरनेसनल प्रा.लि.- ३०३
एडभान्स्ड म्यानेजमेन्ट कन्सल्टेन्ट्स प्रा.लि.- २९५
गल्फ म्यानपावर सर्भिसेस प्रा.लि.- २७३
एसिया लिंक सर्भिसेस प्रा.लि.- २४१
एससिसी म्यानपावर कम्पनी प्रा.लि.- २३६
सुवास ह्युमन रिसोर्सेस प्रा.लि.- २२७
ब्रिज स्काइ इन्टरनेसनल प्रा.लि.- २०४
इन्टरनेसनल म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- २०१
भिजन एन्ड भ्यालु ओभरसिज प्रा.लि.- २००
ग्रेस ओभरसिज प्रा.लि.- १९५
अल-हयात म्यानेजमेन्ट सिस्टम प्रा.लि.- १८६
आइडियल इन्टरनेसनल रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- १७९
मोन्टेज ओभरसिज प्रा.लि.- १६९
दि लिंक फर रिक्रुटमेन्ट कन्सल्टेन्सी प्रा.लि.- १६२
एबिसी ओभरसिज प्रा.लि.- १६०
सनलाइट रिक्रुटमेन्ट सर्भिस प्रा.लि.- १५८
आयुष ओभरसिज प्रा.लि.- १५०
सपोर्ट ह्युमन रिसोर्सेस प्रा.लि.- १४९
मोभिरा रिक्रुटमेन्ट कन्सल्टेन्सी सर्भिसेस प्रा.लि.- १४९
नेपाल वर्ल्ड ओभरसिज प्रा.लि.- १४७
कालिन्चोक एच.आर. प्रा.लि.- १४७
जब सिकर म्यानपावर प्रा.लि.- १४५
ब्लु ओसियन ओभरसिज प्रा.लि.- १४४
वाइड स्पेस इन्टरनेसनल प्रा.लि.- १४०
अल-जफर इन्टरनेसनल प्रा.लि.- १३७
जलजला रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- १३४
सान नेपाल प्रा.लि.- १३४
एम्पावर ह्युमन रिसोर्सेस म्यानेजमेन्ट प्रा.लि.- १३४
मदरल्यान्ड ओभरसिज प्रा.लि.- १३३
लिडर ओभरसिज प्रा.लि.- १२८
इन्डो अरब म्यानपावर प्रा.लि.- १२७
डाइनामिक सेल्स एन्ड सर्भिसेस प्रा.लि.- १२७
नाइस रिक्रुटिङ एजेन्सी प्रा.लि.- १२७
बज्र ह्युमन रिसोर्सेस प्रा.लि.- १२५
खगोल ओभरसिज प्रा.लि.- १२५
सुगम ओभरसिज प्रा.लि.- १२२
शेरोन म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि.- ११९
एम.बी. ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- ११८
ट्यालेन्ट ओभरसिज सर्भिसेज प्रा.लि.- ११८
अल स्किल्स इन्टरनेसनल ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- ११७
इन्टरपिड रिक्रुटमेन्ट सर्भिसेस प्रा.लि.- ११५
इन्डेक्स रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि.- ११४
एमिनेन्स रिक्रुटमेन्ट इन्टरनेसनल प्रा.लि.- ११३
टार्गेट कन्सल्टेन्ट ह्युमन रिसोर्सेस प्रा.लि.- ११२
अल शाहीद ओभरसिज प्रा.लि.- १०९
लगइन इन्टरनेसनल ओभरसिज रिक्रुटमेन्ट (ग्लोबल सपना ओभरसिज प्रा.लि.)- १०७
राज ग्रुप अफ कम्पनी प्रा.लि.- १०५
बि.एस. ओभरसिज प्रा.लि.- १०३
ग्रिनल्यान्ड सर्भिसेस प्रा.लि.- १०३
पिजन इन्टरनेसनल ओभरसिज प्रा.लि.- १०२
टेस्ला ओभरसिज प्रा.लि.- १०२
लक्की ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि.- १०१

काठमाडौंमा आपराधिक घटना बढ्दो

काठमाडौं/मस-काठमाडौं जिल्लामा गत माघ महिनामा ९ सय ७६ अपराधका मुद्दा दर्ता भएको छ । ती मुद्दामध्ये १ सय ५९ जघन्य तथा गम्भीर अपराधका रहेका जिल्ला प्रहरी परिसर काठमाडौंका प्रवक्ता प्रहरी उपरीक्षक पवनकुमार भट्टराईले जानकारी दिए ।

गत माघमा महिला बालबालिका तथा ज्येष्ठ नागरिकसँग सम्बन्धित २२ मुद्दा रहेका छन् । आर्थिक अपराधका भने ४ सय ६६ मुद्दा दर्ता भएको पनि प्रहरीले सार्वजनिक गरेको विवरणमा उल्लेख छ । अन्य विभिन्न प्रकारका गरेर ३ सय ४० मुद्दा दर्ता भएको पनि उनले बताए । यस बीचमा 'विशेष अपरेसन' चलाएर काठमाडौंमा मोटरसाइकलमा चढी सडकमा हिँड्ने व्यक्तिमाथि लुटपाट गर्ने १० जनालाई पक्राउ गरी कानुनी कारबाही गरिएको प्रहरीले जनाएको छ ।

फैसला कार्यान्वयनतर्फ भने ३ सय ६० जनालाई पक्राउ गरी उनीहरूबाट दुई करोड २० लाख जरिवाना असुलसमेत भएको प्रहरीले जानकारी दिएको छ । यस्तै चालु मुद्दातर्फ ७ सय ९ जनालाई पक्राउ गरिएको छ । यसमा ६ सय ३७ पुरुष छन् ।

महिला बालबालिकासँगसम्बन्धित उजुरी घरेलु हिंसातर्फ १ सय ४९ र ठाडो निवेदन ४९ दर्ता हुन आएकामा घरेलु हिंसाका १ सय ३१ र ठाडो निवेदनमा ३६ मिलापत्र भएको प्रहरीले पनि प्रहरीले जनाएको छ ।

भक्तपुरमा १ सय ५२ वटा मुद्दा दर्ता

भक्तपुर जिल्लामा विगत एक महिनाको अवधिमा १ सय ५२ वटा आपराधिक घटनाको मुद्दा दर्ता भएका छन् भने विभिन्न घटनामा १ सय १० जनालाई प्रहरीले पक्राउ गरेको छ । जिल्ला प्रहरी परिसर भक्तपुरले मंगलबार प्रतिवेदन सार्वजनिक गर्दै गत माघभरिमा जघन्य तथा गम्भीर अपराधसम्बन्धी दुई वटा हत्याका घटना घटेका जिल्ला प्रहरी प्रमुख एवं प्रहरी उपरीक्षक सूर्यबहादुर खड्काले जानकारी दिए ।

उनका अनुसार लागुऔषधका आठ घटना, बहुविवाह एक, बैंकिङ कसुरका ६२, ठगीका सात, चोरीका १६, जुवाको एउटा र आत्महत्याका दुई वटा मुद्दा दर्ता भएका उनले जानकारी दिए ।

उनका अनुसार विभिन्न घटनामा संलग्न ३२ जनालाई कैद सजायका लागि कारागार चलान गरिएको, फैसला कार्यान्वयनतर्फ दुई वर्ष नौ महिना एक दिन कैद सजाय भुक्तानका लागि कारागार चलान भएका छन् । विभिन्न घटनामा रु ६७ लाख ४७ हजार ८० जरिवाना एवं बिगो संकलन गरिएको उनले जानकारी दिए ।

Gramthan Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive

Tetariya, Morang
Koshi Province, Nepal

Notice for the Letter of Intent

First Date of Publication 2082-11-06

Pursuant to Clause 27. of Public Procurement Act 2063, This is to notify all the Bidders who submitted their bids for the Contract Identification No mentioned below as per the Invitation for the Bids Published in the National daily Newspaper that the following listed Highest Evaluated Substantially Responsive Bidder has been selected to award the contract.

Contract Id	Name of the Work	Highest Evaluated Substantially Responsive Bidder	Bid Price NRs including VAT
G.R./SQ/ Goods/10/082/083	Sthaniya Sadak purwadhar sewa sulka sankalan	Ramjanaki Construction (618306488)	21,14,230

Khaptad Chhededaha Rural Municipality
Office of The Rural Municipal Executive

Dogadi, Bajura
Sudurpaschim Province, Nepal

Invitation for Electronic Bids

First Date of Publication: 2082/11/06

1. Khaptad Chhededaha Rural Municipality, Office of The Rural Municipal Executive, Dogadi, Bajura invites electronic bids from eligible bidders for following Bids under National Competitive Bidding Procedures. Only eligible bidders should participate in the bidding for the contracts as in the table below. The bid validity period is 90 days from the date of last date of bid submission.

Contract No.	Description of Work	Cost of Bid Documents	Estimated Amount (NRS.) with P.S.[Excluding VAT & Contingencies]	Minimum Bid Security Amount	Bid Security Validity Period	Last Date of	
						Bid Submission	Bid Opening
KCRM/NCB/ W/05/2082-083	Mashteshwari School Khelmaidan Nirman (Namuna Programme) at KCRM-05, Dogadi, Bajura	3,000.00	1,02,46,188.52	3,60,000.00	Validity up to 120 days from the last date of bid submission	2082/12/08 12:00 hrs	2082/12/08 12:30 hrs

2. Only Electronic Bidding through www.bolpatra.gov.np/egp is permitted.
3. Eligible Bidders may obtain the further information from Khaptad Chhededaha Rural Municipality, Office of The Rural Municipal Executive, Dogadi, Bajura or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp to download all the bidding documents.
4. Bid Documents Purchase Fee & Bid Security Deposit (Cash/Bid bond) Details:-

Details for Bid Documents Purchase Fee *(upload the scanned copy (PDF format) of the bank deposit Voucher.)*	**Account Name : GA-1.1 KHAPTAD CHHEDE.AAN.RAJ.KHATA** ***Name of Office : Khaptad-Chhededaha Rural Municipality Office, Dogadi, Bajura*** **Office Code No.: 801076906** ***Name of the Bank : Himalayan Bank Ltd., Chhededaha Branch, Bajura.*** **Office Account No. : 12008109220128**
Details for Bid Security (Cash/Bid bond) Deposit (Submit Bank Deposit Voucher along with a Bid.)	**Account Name : Dharauti Khata** ***Name of Office : Khaptad-Chhededaha Rural Municipality Office, Dogadi, Bajura*** **Account No. : 12008109220139** ***Name of the Bank : Himalayan Bank Ltd., Chhededaha Branch, Bajura.***

5. The Khaptad Chhededaha Rural Municipality, Office of the Rural Municipal Executive, Dogadi, Bajura reserves right to amend and correct in bid documents, bid notice or any other documents at any time in case of any discrepancies or error.
6. Any Condition so far not stated in this Notice will be As per PPA 2063 and PPR 2064 and its Amendments.

Chief Administrative Officer

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: ABDUL AZIZ IBRAHIM AL QURASHI TRADING COMPANY — शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/०५/१४ चलानी नं.: ६०२५२६३९ L.T. No.: 339287

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	100	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Amity Global Employment Services Pvt. Ltd.
Ranibari Marg,Samakhusi 26,Kathmandu, Tel : 4970366, 4970466. Mobile No: 9802090466.
Govt. Lic. No. 467/060/061, Email: recruitment@amityglobalgroup.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: BUBBLE GENERAL CLEANING FOR BUILDINGS CONTRACTOR — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२६४० LT. No.: 339247

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	0	11	स. काममा दक्ष	100	४७,४३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BLUE OCEAN RECRUITMENT PVT. LTD.
ब्लु ओशियन रिक्रुमेन्ट प्रा. लि.
New Baneshwor-10, Kathmandu 4576215, 4591772
info@blueoceanmanpower.com www.blueoceanmanpower.com

‘आचारसंहिता चुनावलाई स्वच्छ, निष्पक्ष र स्वतन्त्र बनाउने माध्यम’

काठमाडौं /मस- कार्यवाहक प्रमुख निर्वाचन आयुक्त रामप्रसाद भण्डारीले निर्वाचन आचारसंहिता बन्देज नभई चुनावलाई स्वच्छ, निष्पक्ष र स्वतन्त्र बनाउने माध्यम भएको बताएका छन् ।

निर्वाचन आयोगले आयोजना गरेको मतदाता शिक्षा एवं निर्वाचन प्रचारप्रसारका लागि सामाजिक सञ्जालका संघसंस्था तथा कलाकारहरूसँग अन्तरक्रियामा उने मिथ्या र गलत सूचना रोकी स्वच्छ प्रतिस्पर्धाका लागि सहयोग गर्ने उद्देश्यले नै आचारसंहिता जारी गरेर कार्यान्वयनमा लगिएको बताए । निर्वाचन लोकतन्त्रको प्राण भएकाले सही सूचना प्रवाह गरेर सफल बनाउने दायित्व सबैको भएको उनको भनाइ थियो ।

‘हामी प्रेस स्वतन्त्रता विरोधी होइनौं, निर्वाचन आचारसंहिता लागू भएका बेला कुराकानीका आधारमा तयार पारिएको सामग्रीका आधारमा हारजित भनी प्रकाशन गरिँदा मानिसलाई दिग्भ्रमित बनाएको छ, यसरी अरु उम्मेदवारलाई हतोत्साही नबनाऔँ, कृत्रिम बौद्धिकता (एआई) प्रयोग गरेर बनाई सामाजिक सञ्जालमा पोष्ट गरिएका सामग्रीले पनि भ्रम फैल्याएको छ, यस्तो प्रचारप्रसार रोकेर स्वच्छ रूपमा निर्वाचन हुने वातावरण बनाऔँ’, कार्यवाहक प्रमुख निर्वाचन आयुक्त भण्डारीले भने । यो उम्मेदवार ठीक यो बेठीक भन्ने खालका समाचार सम्प्रेषण नगर्न पनि उनले आग्रह गरे ।

लयबाट बाहिरिएको मुलुकलाई लयमा फर्काउने माध्यम फागुन २१ गतेको निर्वाचन भएकाले यसलाई सफल पार्न सबैको सहयोग हुनुपर्ने, नयाँ थपिएका साढे नौ लाख मतदाताका कारण मतदान प्रतिशत बढ्ने र बदर हुने मतसंख्या घट्ने विश्वास पनि गरिएको कार्यवाहक प्रमुख निर्वाचन आयुक्त भण्डारीले बताए । आयोगका सचिव कृष्णबहादुर राउतले कलाकार र ‘कन्टेन्ट क्रियटर’ लाई मतदाता शिक्षा प्रदान गर्न सद्भावना दूतका रूपमा काम गर्न सहयोग पुगोस् भन्ने उद्देश्यले पनि कार्यक्रम आयोजना गरिएको बताए । मतदाता शिक्षाका सही सूचना प्रदान गर्न यस्ता कार्यक्रमले सहयोग गर्ने विश्वास गरिएको उनको भनाइ थियो । मतदाता शिक्षा पहिलोपटक मतदान गर्नेलाई प्रेरित गर्न निर्णायक हुने विश्वास गरिएको छ । गलत सूचनाले लोकतन्त्रलाई असर गर्ने भएकाले ९० प्रतिशत इन्टरनेट प्रयोगकर्तालाई मतदाता शिक्षा दिन कार्यक्रमले सहयोग गर्ने सचिव राउतको विश्वास थियो । यही फागुन २१ गते हुने प्रतिनिधिसभा सदस्य निर्वाचनका बारेमा प्रस्तुति गर्दै आयोगका सहसचिव एवं प्रवक्ता नारायणप्रसाद भट्टराईले २०७९ सालको भन्दा यसपटक नौ लाख १५ हजार मतदाता थपिएको जानकारी दिए ।

१६ वर्ष पूरा भएका युवालाई मतदाता नामावलीमा समावेश गरी निर्वाचन हुने अघिल्लो दिन १८ वर्ष पूरा हुने जतिलाई मतदाता सूचीमा समावेश गर्ने गरिएको पनि उनले सुनाए । चलचित्र विकास बोर्डका अध्यक्ष दिनेश डिसीले राजनीतिक दल र उम्मेद्वारले निर्वाचनमा एजेण्डा लिएर नआउने र मतदाताले पनि त्यसका आधारमा मत नदिने गरेकाले लोकतन्त्रको मेरुदण्डका रूपमा रहेको निर्वाचन प्रक्रियामा समस्या आउने गरेको बताए ।

छिटो छरितो सेवा दिँदै यातायात कार्यालय रौतहट

कृष्ण तिवारी /मध्यान्ह
रौतहट, ५ फागुन

रौतहटस्थित यातायात व्यवस्था कार्यालय (सवारी) रौतहटमा पछिल्लो समय सेवा प्रवाहमा उल्लेखनीय सुधार आएको छ । एक समय सवारीसाधन दर्ता प्रमाणपत्र (ब्लू बुक) नवीकरणका लागि घण्टौँ लाममा उभिनुपर्ने बाध्यता रहेको कार्यालयमा अहिले छिटोछरितो र प्रविधिमैत्री सेवा दिन थालिएको छ ।

पहिले चारवटा लाइन पार गरेपछि मात्र सेवाग्राहीले पालो पाउने अवस्था थियो। लामो समय लाइनमा उभिँदा काम नसकिए अर्को दिन कुर्नुपर्ने बाध्यताले सेवाग्राही आजित हुने गरेका थिए। तर अहिले अवस्था फेरिएको छ ।

कटहरिया नगरपालिका-५ का ओमप्रकाश साहले मोटरसाइकल नामसारी र नवीकरणको काम २० मिनेटमै सम्पन्न भएको अनुभव सुनाए । ‘पहिले तीन-चार घण्टा लाइनमा उभिनुपर्थ्यो, अहिले एकद्वार प्रणालीबाट सबै काम सहजै भयो,’ उनले भने, ‘कर तिर्न बैंक धाउनुपर्ने र भौचर ल्याएर कार्यालयमा बुझाउनुपर्ने झण्झट पनि हटेको छ ।’

कार्यालय प्रमुख राजकिशोर साहका अनुसार सेवा प्रवाहलाई व्यवस्थित र डिजिटल बनाइएको छ । सवारी चालक अनुमतिपत्र (लाइसेन्स) सम्बन्धी सबै सेवा अनलाइनमार्फत उपलब्ध गराइएको छ । ‘लाइसेन्सको आवेदनका लागि कार्यालय धाउन पर्दैन, अनलाइनबाटै आवेदन दिन सकिन्छ । चालकले आफ्नो लाइसेन्स तयार भए/नभएको वेबसाइटमार्फत हेर्न सक्छन्,’ उनले भने ।

उनका अनुसार सबै सेवाग्राहीको बायोमेट्रिक विवरण अनलाइन प्रणालीमा राखिएको छ भने सवारीसाधनको ब्लू बुक नवीकरणसमेत अनलाइनबाटै छिट्टै सुरु गरिने तयारी छ । प्रविधिमैत्री सेवा विस्तारसँगै कार्यालयप्रतिको सर्वसाधारणको धारणा सकारात्मक बन्दै गएको प्रमुख साहको भनाइ छ । सेवा प्रक्रियामा पारदर्शिता, समय बचत र झन्झटमुक्त व्यवस्थापनले सेवाग्राहीलाई सहज अनुभूति दिलाएको बताइएको छ ।

Migration & Provisional Certificate हराएको सूचना

मिति २०८० कार्तिक २० गते स्विचाटार काठमाडौंबाट कालिमाटी आउँदा गाडीमा मेरो निम्न विवरण भएको १०+२ तहको Migration Certificate हराएको हुँदा पाउनुहुने महानुभावले मेरो निम्न ठेगाना वा नजिकैको प्रहरी कार्यालयमा बुझाइदिनु हुन अनुरोध गर्दछु ।

Name: Pramila Rimal
Registration No: 643009040
Symbol No: 647875
Mobile no. : 9860541780

साउदीको दम्मामम ५३२ जनालाई नवीकृत राहदानी वितरण

दम्माम /मस- गैरआवासीय नेपाली संघ राष्ट्रिय समन्वय परिषद साउदी अरबको सहकार्य तथा एम्बेस्सी अफ नेपाल, रियादको आयोजनामा साउदी अरबको पूर्वी प्रान्त दम्माममा नवीकरण भएर आएका राहदानी वितरण कार्यक्रम सफलतापूर्वक सम्पन्न भएको छ ।

साउदी अरबको प्रमुख औद्योगिक क्षेत्र मानिने पूर्वी प्रान्त दम्माममा १३ फेब्रुअरी २०२६ का दिन आयोजित उक्त राहदानी वितरण शिविरमार्फत ५ सय ३२ जना नेपाली सेवाग्राहीलाई नवीकृत राहदानी वितरण गरिएको हो । राजधानी रियाद पुग्न समय, खर्च र दूरीका कारण कठिनाइ भोगिरहेका नेपाली श्रमिक तथा समुदायका लागि यो शिविर अत्यन्तै उपयोगी र राहतपूर्ण सावित भएको सेवाग्राहीहरूले बताएका छन् । नवीकृत राहदानी वितरण शिविर दम्मामस्थित टाइम्स ट्राभलमा आयोजना गरिएको थियो । कार्यक्रम सञ्चालनका क्रममा नेपाली राजदूतावास, रियादबाट खटिएको टोली तथा पूर्वी क्षेत्रका प्रतिनिधिहरूको उपस्थिति रहेको थियो । शिविरको व्यवस्थापन तथा स्वयंसेवक परिचालनका लागि गैरआवासीय नेपाली संघ राष्ट्रिय समन्वय परिषद साउदी अरबले विभिन्न सामाजिक तथा राजनीतिक भ्रातृ संघसंस्थाहरूसँग समन्वय गरेको थियो ।

कार्यक्रममा नेपाली समुदायसँग सम्बन्धित सामाजिक, सांस्कृतिक, राजनीतिक तथा खेलकुदसँग आबद्ध संघ-संस्थाहरूको उल्लेखनीय सहभागिता रहेको थियो ।

VACANCY ANNOUNCEMENT

एक प्रतिष्ठित म्यानपावर कम्पनीका लागि निम्न कर्मचारीहरु आवश्यक भएको हुँदा दक्ष व्यक्तिहरुले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्रका साथ सम्पर्क गर्नुहोला ।

Documentation - 2 (Female) Salary - 25,000

Requirements:-
★ Minimum 2 to 3 Years Experienced in Related Fields.
★ Priority will be given for Manpower Experienced.

Send Your CV at chairman@cpr.com.np
Contact us at +977 9801121045, 9851340071

CONCEPT PLACEMENT RESOURCE PVT. LTD.
Basundhara 5, Kathmandu Nepal.Contact: 977 15918247
Website:www.cpr.com.np
श्रम इ. पत्र नं. १६३६/०८०/०८१

हार्दिक समवेदना

जन्म मिति: २०४५/०२/२१

स्वर्गारोहण मिति: २०८२/११/०३

स्व. प्रमोद कुमार यादव

पूर्वाधार विकास कार्यालय, सर्लाहीमा कार्यरत सिरहा जिल्ला सुखिपुर नगरपालिका - ९ बैशाखा स्थायी निवासी सब-ईन्जिनियर **प्रमोद कुमार यादव**को हत्या भएको घटनाले हामी **भौतिक पूर्वाधार विकास मन्त्रालय, मधेश प्रदेश परिवार** अत्यन्त मर्माहित र स्तब्ध भएका छौ । यस दु:खद घडीमा दिवङ्गत आत्माको चिर शान्तिको कामना गर्दै शोकाकुल परिवारजनमा ईश्वरले धैर्य धारण गर्ने शक्ति प्रदान गरुन् भन्दै **हार्दिक श्रद्धाञ्जली** अर्पण गर्दछौं ।

भौतिक पूर्वाधार विकास मन्त्रालय
मधेश प्रदेश, जनकपुरधाम (परिवार)

साउदी र ओमनमा रोजगार

कम्पनी: AL-HAA SWEETS ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/११/०५ — चलानी नं.:६०२५२६१७ — LT. No.:339068

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Helper	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : ABU AL YAQZAN FOR PROJECTS AND BUSINESSES — शहर: OMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/०५ — चलानी नं.: ३०२५२६३७ — LT. No.: 339183

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Pastries Maker/Baker	1	0	स. काममा दक्ष	150	५६,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PRINCE INTERNATIONAL EMPLOYMENT SERVICE PVT. LTD. Govt. Lic. No. 435/060/061
Samakhusi- 26, Kathmandu, Nepal. Tel.: +977- 01-43876550, Mobile No: 9851078710, 9808735410, 9843465784, Email: employmentprince@gmail.com, website: www.employmentprince.com.np.

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: JAZEERA PAINTS CO. — शहर: SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/०५ — चलानी नं.: ६०२५२६३६ — LT. No.: 339174

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Manufacturing Worker	4	0	स. काममा दक्ष	1200	४६,३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु.१०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

GOLDEN EAGLE MANPOWER PVT. LTD.
श्रम ईजाजत नं.: ३९१/०५९/०६०
भिमसिन्गोला-९, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४४६५०९२, ४४७८०२९, ४४८६९४१
E-mail: mdgoldeneagle@gmail.com, info@goldeneaglemanpower.com

लुम्बिनी प्रदेश सरकार
सामाजिक विकास मन्त्रालय
शिक्षा तथा सामाजिक विकास निर्देशनालय
सामाजिक विकास डिभिजन कार्यालय, प्यूठान

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मिति:२०८२/११/०६

यस कार्यालयबाट SQ ठेक्का सूचना मितिः २०८२/१०/०८ गते दोस्रो पटक मिसन टुडे राष्ट्रिय दैनिक पत्रमा प्रकाशित भए अनुसार दर्ता हुन आएका बोलपत्रहरूको मूल्याङ्कन हुँदा निम्न निर्माण व्यवसायीहरूको तपशिल बमोजिमको बोलपत्रहरू न्यूनतम मुल्याङ्कित सारभुतरूपमा प्रभावग्राही देखिएकाले सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा ४० बमोजिम सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि सार्वजनिक खरिद नियमावली २०६४ (संशोधन सहित) बमोजिम ७ (सात) दिनभित्र कुनै गुनासो वा आपत्ति भएमा लिखित रूपमा यस कार्यालयमा दर्ता गराई जानकारी गराउन सम्पूर्ण सरोकारवालालाई सुचित गर्दै यो सुचना प्रकाशित गरिएको छ।

क्र.सं.	ठेक्का न.	योजनाको नाम	निर्माणको व्यवसायीको नाम	कबोल अङ्क (मु.अ.कर सहित)
1	26-SDDO/SQ-082/083	Construction of Adhuro Vaban: Bal Bidhya Ma.Vi Pyuthan Na.Pa -09 Pyuthan	Shree samriddi nirman sewa and suppliers, pyuthan	12,16,812.63/-
2	28-SDDO/SQ-082/083	Construction of Wall: Janakalyan Aa.vi Sunilsmriti Ga.Pa -06 Rolpa.	Power Nepal consult and construction pvt.ltd. tokha kathamandu	9,50,072.81/-

Bhume Rural Municipality
Office of the Rural Municipal Executive

Khabangbagar, Rukum (East)
Lumbini Province, Nepal

Invitation For Bids

Date of publication: 17-02- 2026 (2082/11/05)

1. ***Bhume Rural Municipality*** invites electronic bids from Registered Nepalese eligible bidders for the following work.

S. N.	Contract ID.	Description and location of work	Estimated Amounts (Including VAT, PS etc.)	Bid Security Amounts	Price of Bid Documents
1	BRM-RUKUM (EAST)/W/ NCB/06/2082-083	Construction Of Ward No 05 Office Building, Ward No 05, Serabang, Bhume Rural Municipality	1,99,85,434.07	5,00,000	3,000
2	BRM-RUKUM (EAST)/W/ NCB/07/2082-083	Construction Of Lukum School Hostel Building, Ward No 01, Lukum, Bhume Rural Municipality	55,61,855.63	1,40,000	3,000

2. Eligible Bidders may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp. for further information.
3. Bidder should submit their bid electronically and download the bidding documents for e-submission from PPMO's Web Site www.bolpatra.gov.np./egp,. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost (as specified above) of bidding document in the Project's Rajaswa (revenue) account as specified below and the scanned copy (pdf format) of the Bank deposit voucher shall be uploaded by the bidder at the time of electronic submission of the bids. Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank : Citizens Bank International Ltd., Bhume Branch
   Name of Office : Bhume Rural Municipality, Khabangbagar, Rukum East
   Rajaswa Account no. : 0780100000001202 (Ga 1.1 Bhume Ga.Pa. Aantarik Rajaswa Khata)
4. Sealed or electronic bids must be submitted through PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp on before **12:00 on 19/03/2026** . Bids received after this deadline will be rejected.
5. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at **13:00 on 19/03/2026** at the office of ***Bhume Rural Municipality Khabangbagar, Rukum East***.
6. Bids must be valid for a period of ***90 days*** and must be accompanied by a scanned copy of the bid security in .pdf format for e-bid, which shall be valid for 120 days from the final bid submission date. If bidder wishes to submit the bid security in the form of cash the cash should be deposited in the bank account with the following information.
   Name of the Bank : Citizens Bank International Ltd., Bhume Branch
   Name of Office : Bhume Rural Municipality, Khabangbagar, Rukum East
   Deposit Account no. : 0780100000030201 (Ga 3 Bhume Ga.Pa. Dharauti Khata)
7. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.
8. The Employer reserves the right to accept or reject , wholly or partly any or all the bids without assigning any reason. Matters not covered by this notice shall be in accordance with Public Procurement Act, 2063 and Public Procurement Regulations, 2064 and prevailing regulations.

Chief Administrative Officer

सम्पादकीय

देशभर चुनावी उत्सव

प्रतिनिधिसभा सदस्य निर्वाचन आउन दुई साता बाँकी छँदा सिंगो मुलुक चुनावमय बनेको छ। प्रधानमन्त्री भइसकेकादेखि भावी प्रधानमन्त्री दाबी गरिरहेका नेताहरूसमेत मतदाताको घरआँगनमा पुगेका छन् । अरूबेला नेता भेट्न मुस्किल हुने सर्वसाधारणले घरदैलोमै उम्मेदवारसँग प्रतिबद्धता मागिरहेका छन्, प्रश्न सोधिरहेका छन्। विगतका कामप्रति असन्तुष्टि र गुनासो पोखिरहेका छन्। उम्मेदवारहरू युवादेखि जेष्ठ नागरिकसम्म, पूर्वदेखि पश्चिमसम्म, हिमाल–पहाडदेखि तराई–मधेससम्मको जनमत आफ्नो पक्षमा पार्न तल्लीन छन् । दलहरू र उम्मेदवारले आफू निर्वाचित भएमा गर्ने कामको बाचा पनि गरिरहेका छन् । यसले देशभर राजनीतिक वातावरण गर्माएको छ। विगतदेखि वर्तमानको समीक्षा र भविष्यको सपनामाथि बहस चलिरहेको छ ।

२१ फागुनको चुनाव अघिल्ला आवधिक निर्वाचनभन्दा भिन्न परिस्थितिमा हुन लागेको छ । त्यसैले यस निर्वाचनलाई विशेष महत्वका साथ हेरिएको छ । यस निर्वाचनले खासगरी २३–२४ भदौंको जेनजी आन्दोलनपछि उत्पन्न संवैधानिक र राजनीतिक संकटबाट मुलुकलाई बाहिर निकाल्ने आम अपेक्षा गरिएको छ। यो मध्यावधि निर्वाचनले विघटित संसद्का मुख्य राजनीतिक शक्तिहरू नेपाली कांग्रेस, नेकपा एमाले, नेकपासँगै अघिल्लो चुनावबाट उदाएको रास्वपाको परीक्षण गर्ने छ। त्यस्तै, जेनजी आन्दोलनपछि गठन भएका नयाँ दलप्रतिको अभिमत पनि प्रकट हुनेछ ।

लोकतन्त्रमा निर्वाचन आफैमा उत्सव हो । देशका कुनाकाप्चासम्म अहिले देश विकास, प्रणाली सुधार र जनउत्तरदायी शासनसत्ताबारे बहस चलिरहेको छ । उम्मेदवारहरू भोट माग्न जनताका घरआँगन, खेतबारी र गाउँबस्तीमा पुगेका छन्। कतै नाचिरहेका छन् त कतै मतदातालाई काममा सघाइरहेका छन् । जनताको आकांक्षा र आवाज सुनिरहेका छन्। चुनावी रौनकमा गीत संगीतसमेत मिसिएको छ । सामाजिक सञ्जाल, पत्रपत्रिका, अनलाइन र रेडियो–टेलिभिजनमा चुनावकै चर्चा छ। यसरी स्वच्छ, भयरहित एवं मित्रवत प्रतिस्पर्धाबाट जनप्रतिनिधि चयन हुने अभ्यासले लोकतन्त्रलाई अझ बलियो बनाउने छ ।

जब राजनीति दल वा जनप्रतिनिधिप्रति असन्तुष्टि र अविश्वास सुनिन थाल्छ, जन आक्रोश र गुनासो बढ्न थाल्छ, त्यस्तो बेला दलहरू जनतामा जानुपर्छ । सार्वभौमसत्ता सम्पन्न जनताले आफ्ना प्रतिनिधि फेर्न सक्छन्। यो नै लोकतन्त्रको सुन्दर पक्ष हो। जनप्रतिनिधि र सरकारलाई आमनागरिकप्रति उत्तरदायी बनाउने यो नै उपयुक्त विधि हो। किनभने, लोकतन्त्रमा जनताभन्दा माथि अरू कोही हुँदैन् ।

छापा माध्यममा आएको संकट

नेपालमा प्रिन्ट विज्ञापन र बिक्री घटेपछि पत्रकारिताको मुख्य स्रोत डिजिटल मिडियातर्फ सरेको छ। परम्परागत मिडिया स्थिर वा बन्द हुँदै गएका छन्, जबकि अनलाइन पोर्टलहरूको संख्या एकपछि अर्को गरी बढिरहेको छ।

अग्रलेख

● हरिविनोद अधिकारी

विगत दुई दशकदेखि नेपालमा पत्रकारिताले जुन फड्को मारेको छ, त्यसमा छापा माध्यमको ठूलो योगदान छ। तर यता केही वर्षदेखि छापा माध्यममा देखिएको ह्रासोन्मुख प्रवृत्तिले छापा माध्यममा आश्रित पत्रकार, सम्पादक, प्रकाशक तथा छापाका मिडियामा लगानीकर्ताहरूमा निराशा देखिएको छ र यसका लागि खासै प्रयास गरेको पाइँदैन। तर मुलुकमा छापा माध्यमको आवश्यकता छ भनेर सबैले भन्ने गरेका छन्। यो लेखमा त्यसको संक्षिप्त आकलनसहित के गरेमा छापा माध्यम टिक्न सक्नेछ भन्ने अनुमान पनि गरिएको छ।

छापा माध्यमको सुरुवाती काल

नेपालमा छापा माध्यमको विकास गिद्धे प्रेसमा नेपालमै छापेर पत्रिका निकाल्न थालेपछि भएको मानिन्छ। विक्रम संवत् १९५८ साल वैशाख २४ गतेबाट साप्ताहिक गोर्खापत्रको प्रकाशन सुरु भएपछि जानकारीमूलक तथा सन्देशमूलक समाचारपत्रको सुरुवात भएको मान्दै आएका छौं। १२५ वर्षमा अनवरत छापिने पत्रिकाको रूपमा दीर्घ जीवन पाएको पहिलो पत्रिका हुन सकेको छ। आज पनि निरन्तर प्रकाशन हुने पत्रिकामा सुरुको गोर्खापत्र पछि सुधारिँदा गोरखापत्रको रूपमा छापिँदै नै रहेको छ। २००७ सालपछि सुरु भएको अभिव्यक्ति स्वतन्त्रताको लहरले मुलुकमा छापा माध्यमहरूको महत्व बढेको थियो। पञ्चायती कालमा यसले धुकधुकी बाँकी राखे पनि २०४७ सालदेखि भने पत्रिका प्रकाशनमा बाढी नै आएको देखिन्छ। अनि छापा माध्यमको पत्रिका भन्ने बित्तिकै दैनिक पत्रिकाहरूको मात्र सम्झना हुँदैन, जस्तोसुकै अप्ठेरो बेलामा पनि दैनिकसँग छापिने अर्धसाप्ताहिक, साप्ताहिक, पाक्षिक, मासिक, द्वैमासिक, त्रैमासिक, वार्षिक तथा समसामयिक प्रकाशनमार्फत जनतालाई सुसूचित गर्ने काम हुँदै आएको छ। आज पनि छापा माध्यमलाई नै विश्वसनीय पठन सामग्रीको रूपमा लिइन्छ।

आएका चुनौती

छापा माध्यमले अहिले विश्वभर चुनौतीको सामना गरिरहेको छ। सबैभन्दा विश्वसनीय माध्यमका रूपमा छापा माध्यम पत्रकारितालाई लिइने भए पनि विश्वभरका छापा माध्यमहरूले आफूलाई डिजिटल माध्यममा लैजानुपर्ने बाध्यता देखिएको छ। यसको कारण हो, डिजिटल माध्यममार्फत् तत्काल नै सम्प्रेषण गर्न सकिने हुन्छ। तर पनि अनवरत सुसूचित हुन र लेख्य सामग्रीको भण्डारण गर्नका लागि छापा माध्यमकै भर पर्ने पाठक अहिले पनि विश्वभर धेरै नै छन्।

विश्वमा छापा माध्यमको अवस्थालाई केलाउँदा, समाचार प्रकाशकहरूको कुल आम्दानीमा प्रिन्टको हिस्सा ५० प्रतिशतभन्दा कम भएको छ। यो सन् २०२५ मा औसत ४४.६ प्रतिशत मात्र छ। यसअघि २०२३ मा यो ५७.५ प्रतिशत थियो अर्थात् २ वर्षमा १२.५ प्रतिशतले घटेको छ। विश्वव्यापी रूपमा न्यूजपेपर प्रकाशन उद्योगको राजस्व ३.१ प्रतिशतले घटिरहेको छ र २०२५ मा यो करिब ४८०.५ अर्ब मात्र पुग्ने अनुमान छ। अमेरिकामा मात्रै विगत २० वर्षमा प्रिन्ट न्यूजपेपरको वितरण ७० प्रतिशतले घटेको छ (२००५ को तुलनामा २०२५ मा करिब ३८ मिलियन मात्र बाँकी)। प्रिन्ट विज्ञापनको घट्दो प्रवृत्ति जारी छ- विश्वमा प्रिन्ट विज्ञापन २०२४ मा ४.५ प्रतिशत र २०२५ मा थप ३ प्रतिशतले घट्ने र २०२६ मा अझ ४ प्रतिशतले घट्ने अनुमान गरिएको छ। यी तथ्यले देखाउँछन् कि डिजिटल माध्यमको उदयले छापा पत्रपत्रिकालाई गम्भीर चुनौती दिइरहेको छ, तर प्रिन्ट अझै पनि केही प्रकाशकहरूका लागि महत्वपूर्ण आम्दानी स्रोत बनेको छ।

नेपालमा छापा माध्यमको अवस्था

नेपालमा ८ हजारभन्दा बढी पत्रपत्रिका र म्यागेजिन दर्ता भएका छन्, जसमध्ये ७६५ दैनिक छन्। तर प्रिन्टको वितरण र बिक्री तीव्र रूपमा घटिरहेको छ, जसले गर्दा धेरै प्रकाशनहरू डिजिटलतर्फ लागेका छन्। प्रिन्ट विज्ञापन र बिक्री घटेपछि पत्रकारिताको मुख्य स्रोत डिजिटल मिडियातर्फ सरेको छ। परम्परागत मिडिया (प्रिन्ट, रेडियो, टिभी) स्थिर वा बन्द हुँदै गएका छन्, जबकि अनलाइन पोर्टलहरू २०२५ को मध्यसम्म करिब ६ हजार जति पुगेका छन्।

नेपालमा न्यूज पेपरको वितरणलाई युनेस्कोले पहिलेदेखि नै कमजोर अवस्थाको भनेको छ र यो प्रवृत्ति अझै बढ्दै गएको छ। धेरै दैनिक पत्रिकाहरूले कर्मचारी कटौती गरेका छन् र उत्पादन तथा वितरण घटाएका छन्। समग्र मिडिया व्यापार राजस्व करिब ३.८ अर्ब रुपैयाँ छ, तर प्रिन्टको हिस्सा घट्दै गएको छ। विज्ञापन मुख्य स्रोत भए पनि प्रिन्टमा यो घटेको छ।

यी तथ्यांकहरूले देखाउँछन् कि नेपालमा पनि विश्वव्यापी जस्तै डिजिटलको प्रभावले छापा माध्यमलाई जोखिममा पारेको छ, यद्यपि केही सरकारी संस्था (जस्तै : गोरखापत्र)ले अझै नाफा कमाइरहेका छन्, तर निजी क्षेत्रमा भने ठूलो चुनौती देखा परेको छ।

छापा माध्यम (प्रिन्ट मिडिया) नेपालमा गम्भीर संकटको सामना गरिरहेको छ। यो संकट मुख्य रूपमा डिजिटल प्लेटफर्महरू (जस्तै फेसबुक, युट्युब, टिकटक, अनलाइन पोर्टलहरू) को उदय, विज्ञापनको प्रवाह डिजिटलतर्फ सर्नु, पाठक संख्या घट्नु, कागज तथा छपाइ खर्च बढ्नु, आर्थिक मन्दी र युवा पुस्ताको डिजिटल प्राथमिकताका कारण आएको हो। नेपालमा प्रिन्ट मिडियाको मुख्य आम्दानी विज्ञापनबाट आउँछ, जुन अहिले धेरै घटेको छ।

तर यो संकटबाट बच्न र प्रिन्ट मिडियालाई बलियो बनाउन सम्भव छ। यहाँ केही व्यावहारिक रणनीति तथा उपायहरू छन् -

डिजिटल रूपान्तरण अपनाउनु : छापा संस्करणलाई निरन्तरता दिँदै अनलाइन संस्करण बलियो बनाउनु, डिजिटल सदस्यता बढाउन सुरु गर्नु, पाठकले पैसा तिरेर गुणस्तरीय, विज्ञापनरहित सामग्री पढ्न सक्ने व्यवस्था गर्नु। प्रिन्ट + डिजिटल प्याकेज बनाएर बिक्री गर्नु।

गुणस्तर र विशिष्ट सामग्रीमा जोड : सामान्य समाचारभन्दा गहिरो विश्लेषण, अनुसन्धानमूलक रिपोर्ट, दीर्घकालीन फिचर, स्थानीय/क्षेत्रीय मुद्दा, इतिहास, संस्कृति, वातावरण, शिक्षा जस्ता विषयमा विशेष ध्यान दिनु। प्रिन्टको फाइदा उपयोग गर्नु- राम्रो डिजाइन, फोटो, इन्फोग्राफिक्स, लामो लेखहरू जुन स्क्रिनमा पढ्न गाह्रो हुन्छ। युवा पुस्तालाई आकर्षित गर्ने गरी छोटा-छोटा, आकर्षक खण्डहरू (इन्फोटेनमेन्ट, समरी) राख्नु।

नयाा आम्दानीका स्रोतहरू खोज्नु : घट्दो विज्ञापनमा मात्र निर्भर नबस्नु। सशुल्क सदस्यता, धेरै सदस्यता बनाएर समूहमा सामग्री उपलब्ध गराउने, पाठकबाट सिधै सहयोग लिने, सम्पादकीय स्वतन्त्रता कायम राखेर जनहितका प्रायोजित सामग्री उत्पादन गर्ने। किताब, विशेष प्रकाशन, विशेष सभा-समारोह, सेमिनार, तालिम कार्यक्रमबाट आम्दानी गर्ने। सरकारी सूचना/विज्ञापनका लागि प्रेस काउन्सिलमार्फत नीति सुधारको माग गर्नु।

लागत नियन्त्रण र दक्षता : छपाइ प्रविधि सुधार गरेर कागज तथा डिजिटल प्रिन्टिङको लागत घटाउनु। वितरण प्रणाली सुधार्नु, जस्तै : डिपो/एजेन्टसँग साझेदारी गर्ने, घर-घर पठाउने प्रणाली घटाएर मुख्य स्थानमा मात्र फोकस गर्नु। पत्रकार तथा कर्मचारीहरूलाई बहुपक्षीय कौशलयुक्त बनाउनु (एकै व्यक्तिले प्रिन्ट र डिजिटल दुवै काम गर्न सक्ने तालिम दिई सक्षम बनाउनु)।

पाठकसँग सम्बन्ध बलियो बनाउनु : स्थानीय स्तरमा पाठक क्लब, पृष्ठपोषण कार्यक्रम, सामूहिक कार्यक्रमहरूको आयोजना गर्नु। प्रिन्टको विश्वसनीयता वृद्धि गर्नु- गलत समाचार, भ्रमपूर्ण विचार वा फेक न्युजको विरुद्ध दृढ रूपमा उभिनु। ज्येष्ठ नागरिक, शिक्षक, विद्यार्थी, ग्रामीण क्षेत्रका पाठकलाई लक्षित गरेर विशेष अभियान चलाउनु।

नीतिगत तथा संस्थागत सहयोग : सरकारसँग प्रिन्ट मिडियालाई राहत (कागजमा भन्सार छुट, विज्ञापन कोटा, कर छुट) माग गर्नु। नेपाल पत्रकार महासंघ, सम्पादक समाज, विभिन्न मिडियासँग सम्बन्धित संस्थाहरू, व्यावसायिक पत्रकारका अन्य पेसागत संस्थाहरू तथा प्रेस काउन्सिलले संयुक्त रूपमा 'प्रिन्ट बचाऔँ' अभियान चलाउनु र अन्तर्राष्ट्रिय दातृ निकाय/संस्थासँग सहकार्य गरेर डिजिटल ट्रान्सफर्मेसनमा सहयोग लिनु।

छापा माध्यम वा प्रिन्ट मिडिया पूर्ण रूपमा हराउँदैन, तर यसले आफूलाई पुनः परिभाषित र परिमार्जित गर्नुपर्छ। विश्वमा पनि धेरै ठाउँमा प्रिन्ट अति आवश्यक र दिगो टिकाउ सामग्रीको माध्यम बनेको छ। नेपालमा पनि गुणस्तर, विश्वसनीयता र स्थानीयता कायम राखेर, डिजिटलसँग मिसाएर छापा माध्यम वा प्रिन्ट मिडियालाई बचाउन सकिन्छ।

अन्त्यमा, आज छापा माध्यमका पत्रिकाहरू जोगाउनु जरुरी छ। त्यसका लागि उद्योगहरू, वाणिज्य क्षेत्रहरूले आफ्नो सामाजिक दायित्वको रकमलाई सदुपयोग गरी जनहितका विभिन्न सूचनामूलक तथा सन्देशमूलक सामग्री तयार गरी प्रचार-प्रसार गर्न छापा माध्यमको प्रयोगलाई अनिवार्य गराउन सक्नुपर्छ। यसका लागि सरकारको मात्र भर नपरी निजी क्षेत्रको व्यापक सहयोग भए छापा माध्यमले रोई-कराई गर्नै पर्दैन।

इतिहासमा आज

१८ फेब्रुअरी २००४ मा इरानको निशापुर नजिकै सल्फर, पेट्रोल र मल बोकेको मालवाहक रेलमा आगलागी हुँदा २९५ जनाको मृत्यु भएको थियो भने सयौं घाइते भएका थिए। घटनामा मृतकमध्ये १८२ जना उद्धारकर्मी थिए।

१८ फेब्रुअरी २०१३ मा बेल्जियमको ब्रसेल्स विमानस्थलमा सशस्त्र डाँकाहरूले ५ करोड डलर बराबरको हीरा चोरेका थिए।

१८ फेब्रुअरी २०१४ मा युक्रेनको कीभमा दंगा प्रहरी र प्रदर्शनकारीहरू बीचको झडपमा कम्तिमा ७६ जनाको मृत्यु भएको थियो। घटनामा सयौं घाइते भएका थिए।

१८ फेब्रुअरी २०१८ मा इरान एसेमान एयरलाइन्सको उडान ३७०४ इरानको जाग्रोस पर्वतमा रहेको देना उप-रेन्जमा दुर्घटनाग्रस्त हुँदा ६६ जना यात्रुको मृत्यु भएको थियो।

शिक्षा र समाज निर्माणको बहस

विचार

● अनन्तप्रसाद घिमिरे

> *संस्कारविहीन शिक्षाले एउटा यस्तो समाज निर्माण गर्छ, जहाँ मानिसहरू मेसिनजस्तै चल्छन् तर उनीहरूमा मानिस हुनुको कुनै बोध हुँदैन। त्यहाँ प्रतिस्पर्धा हुन्छ तर सहकार्य हुँदैन, तर्क हुन्छ तर सत्य हुँदैन र विलासिता हुन्छ तर सन्तोष हुँदैन।*

संस्कार र संस्कृतिलाई तिलाञ्जली दिएर आधुनिक बन्ने दौडमा दौडिरहेको वर्तमान शिक्षाले एउटा यस्तो समाजको जग बसाल्दैछ, जोसँग टाउको त छ तर मुटु छैन। हिजोका दिनमा शिक्षाको अर्थ केवल अक्षर चिन्नु मात्र थिएन, बरु जीवन जिउने कला र समाजप्रतिको दायित्व बुझ्नु पनि थियो। तर आज, हाम्रा शिक्षण संस्थाहरू ज्ञानका मन्दिरभन्दा बढी प्रमाणपत्र बाँड्ने कारखानाजस्ता देखिएका छन्, जहाँबाट निस्कने उत्पादनहरू प्राविधिक रूपमा दक्ष त छन्, तर मानवीय संवेदनाका दृष्टिले अत्यन्तै कमजोर।

अहिलेको पुस्ता 'स्मार्ट' हुने होडमा यति टाढा पुगिसक्यो कि उसलाई आफ्नै जराहरू बोझिलो लाग्न थालेका छन्। हातमा पछिल्लो मोडेलको आइफोन बोकेर विश्वलाई औंलाको भरमा नचाउने युवाहरू आफ्नै घरको आँगनमा बसेका हजुरबा-हजुरआमाको अनुभव सुन्ने फुर्सद पाउँदैनन्। पश्चिमा हावाको यस्तो तीव्र प्रभाव छ कि मौलिक मूल्य-मान्यताहरू 'पुरानो जमानाको' भन्दै उपहासको पात्र बनिरहेका छन्। हामीले हाम्रा सन्तानलाई अंग्रेजी बोल्न त सिकायौँ, तर आफ्नै मातृभाषामा आशीर्वाद लिन सिकाउन बिर्सिएछौँ। परिणामस्वरूप, आजको शिक्षित पुस्तासँग भौतिक सुखका साधनहरू त पर्याप्त छन्, तर मानसिक शान्ति र सामाजिक सद्भावको खडेरी छ।

संस्कारविहीन शिक्षाले जन्माएको यो समाज अन्ततः स्वार्थको एउटा ठूलो सञ्जाल मात्र बन्न पुगेको छ, जहाँ सम्बन्धहरू उपयोगिताका आधारमा गाँसिन्छन् र रगतको नाताभन्दा बैंक ब्यालेन्सलाई बढी महत्व दिइन्छ। विवेक हराएको यो शिक्षित भीडले प्रविधिलाई त हातमा लियो, तर त्यसको सही प्रयोग गर्ने चरित्र निर्माण गर्न सकेन। यदि समयमै हामीले शिक्षालाई नैतिकता र संस्कृतिसँग जोड्न सकेनौँ भने, भोलिको समाजमा मान्छेहरू त होलान्, तर ती केवल हाडछालाका मेसिन मात्र हुनेछन्।

शिक्षालाई मानव जातिको तेस्रो आँखा मानिन्छ, जसले व्यक्तिलाई संसार बुझ्ने दृष्टि प्रदान गर्छ। तर आधुनिक युगको दौडमा शिक्षा केवल आर्थिक उपार्जन र प्राविधिक दक्षताको पर्यायवाची बन्दै गएको छ। जब शिक्षाको विशाल शरीरबाट 'संस्कार' रूपी आत्मा गायब हुन्छ, तब त्यसले एउटा यस्तो समाजको जग बसाल्छ, जुन बाहिरबाट भव्य देखिए पनि भित्रबाट खोक्रो र जर्जर हुन्छ। संस्कारविहीन शिक्षाले निर्माण गर्ने समाज केवल डिग्रीधारीहरूको भीड त हुन सक्छ, तर त्यो मानवीय संवेदना र नैतिक मूल्यले युक्त एउटा जीवन्त समाज हुन सक्दैन। यस विषयको गहिराइलाई केलाउँदा यसले पार्ने बहुआयामिक प्रभावहरू डरलाग्दा देखिन्छन्।

संस्कार र शिक्षाको सम्बन्ध नङ र मासुको जस्तै हुनुपर्छ। शिक्षाले क्षमता दिन्छ भने संस्कारले त्यो क्षमतालाई सही मार्गमा डोऱ्याउने लगाम प्रदान गर्छ। संस्कारविहीन शिक्षाले समाजमा सबैभन्दा पहिले 'बौद्धिक अहंकार'को बीउ रोप्छ। जब एउटा विद्यार्थीले केवल गणितका सूत्र र विज्ञानका सिद्धान्तहरू घोक्छ तर आफ्ना गुरु, अभिभावक र समाजप्रतिको दायित्व बिर्सिन्छ, तब ऊ समाजका लागि एउटा घातक प्राणी बन्न पुग्छ। यस्तो शिक्षाले मानिसलाई चतुर त बनाउँछ, तर विवेकशील बनाउँदैन। विवेकहीन चतुऱ्याइँले समाजमा सद्भाव होइन, बरु षड्यन्त्र र कलहको वातावरण सिर्जना गर्छ। संस्कार नभएको शिक्षित व्यक्तिले आफ्नो बुद्धिलाई अरूको हितमा भन्दा पनि अरूलाई कसरी ठग्ने वा कसरी आफू मात्रै माथि पुग्ने भन्ने स्वार्थमा केन्द्रित गर्छ।

पारिवारिक तहमा हेर्ने हो भने, संस्कारविहीन शिक्षाले हाम्रो परापूर्व कालदेखि चल्दै आएको 'संयुक्त परिवार' र 'पारस्परिक सम्मान' को संस्कृतिलाई ध्वस्त बनाउँदै लगेको छ। आजका शिक्षित भनिएका पुस्तामा आफ्ना आमाबुबा र ज्येष्ठ नागरिकप्रतिको आदर भाव हराउँदै जानुको मुख्य कारण हाम्रो शिक्षामा संस्कारको कमी नै हो। मानिसहरूले ठूलाठूला घर त बनाएका छन्, तर ती घरभित्र माया र ममताको अभाव छ। डिग्री र डलरको मोहमा फसेका सन्तानहरूले आफ्ना जन्मदातालाई वृद्धाश्रमको अँध्यारो कोठामा छाडेर विदेशमा सुख खोज्नु संस्कारहीन शिक्षाकै एउटा कुरूप चित्र हो। यसले समाजलाई भावनात्मक रूपमा दरिद्र बनाउँदै लगेको छ, जहाँ मानिसहरू भौतिक सुख सुविधाले घेरिएका भए पनि मानसिक रूपमा एक्ला र दुःखी छन्।

सामाजिक र राजनीतिक दृष्टिकोणबाट हेर्दा, संस्कारविहीन शिक्षाले समाजमा भ्रष्टाचार र अनैतिकतालाई प्रश्रय दिन्छ। आजका ठूलाठूला घोटालाहरूमा संलग्न व्यक्तिहरू कुनै अनपढ वा गँवार हुँदैनन्; तिनीहरू त देशका प्रतिष्ठित विश्वविद्यालयबाट दीक्षित भएका उच्च शिक्षा प्राप्त व्यक्तिहरू नै हुन्छन्। यदि शिक्षाले इमानदारिता, नैतिकता र राष्ट्रियताको संस्कार दिएको हुन्थ्यो भने ती व्यक्तिहरूले देशको सम्पत्तिमा गिद्धे दृष्टि लगाउने थिएनन्। जब शिक्षाले 'छिटो धनी बन्नु नै सफलता हो' भन्ने गलत मानक स्थापित गर्छ, तब समाजमा न्याय र निष्ठाको अन्त्य हुन्छ। संस्कारविहीन समाजमा शक्ति हुनेले निर्धालाई थिच्नु र पैसा हुनेले कानुनलाई खरिद गर्नु सामान्य जस्तै बन्न पुग्छ।

संस्कारविहीन शिक्षाले सांस्कृतिक विचलन र पहिचानको संकट पनि निम्त्याउँछ। जुन शिक्षाले आफ्नो माटोको सुगन्ध, आफ्नो भाषाको मिठास र आफ्नो पुर्खाको गौरवशाली इतिहास सिकाउँदैन, त्यसले नागरिकलाई परजीवी बनाउँछ। आधुनिकताका नाममा विदेशी संस्कृतिको अन्धअनुकरण गर्ने र आफ्नो मौलिकतालाई 'अन्धविश्वास' वा 'पिछडिएको' संज्ञा दिने जमात संस्कारविहीन शिक्षाकै उपज हो। यसले समाजको मौलिकता नष्ट गर्छ र हामीलाई विश्व मानचित्रमा पहिचानविहीन बनाउँछ। एउटा रुखको जरा काटियो भने त्यो जतिसुकै विशाल भए पनि ढल्न बेर लाग्दैन; त्यस्तै, आफ्नो संस्कार र संस्कृतिबाट काटिएको समाज पनि धेरै समयसम्म जीवित रहन सक्दैन।

संस्कारविहीन शिक्षाले एउटा यस्तो समाज निर्माण गर्छ, जहाँ मानिसहरू मेसिनजस्तै चल्छन् तर उनीहरूमा मानिस हुनुको कुनै बोध हुँदैन। त्यहाँ प्रतिस्पर्धा हुन्छ तर सहकार्य हुँदैन, तर्क हुन्छ तर सत्य हुँदैन र विलासिता हुन्छ तर सन्तोष हुँदैन। त्यसैले, अबको शिक्षा प्रणालीले प्रमाणपत्र मात्र बाँड्ने कारखाना बन्नु हुँदैन। शिक्षामा नैतिकता, करुणा, सेवा र देश प्रेमजस्ता संस्कारहरूलाई अनिवार्य रूपमा मिसाउनुपर्छ। जबसम्म हातमा सीप, मस्तिष्कमा वैज्ञानिक चेतना र हृदयमा मानवीय संस्कारको संगम हुँदैन, तबसम्म हामीले कल्पना गरेको सभ्य र शान्त समाज केवल एउटा सुन्दर सपना मात्र रहनेछ। शिक्षाले मानिसलाई जीवन बाँच्ने कला र मरेपछि पनि सम्झिन लायक कर्म गर्ने संस्कार सिकाउनु नै आजको मुख्य आवश्यकता हो।

सब-इन्जिनियर यादवका परिवारलाई मन्त्री गुप्ताको सहयोग घोषणा

जनकपुरधाम/मस- मधेश प्रदेश सरकारका भौतिक पूर्वाधार विकास मन्त्री राजकुमार गुप्ताले हत्या गरिएका सब-इन्जिनियर प्रमोद कुमार यादवका परिवारलाई १५ दिन बराबरको तलब बराबर सहयोग उपलब्ध गराउने घोषणा गरेका छन् ।

मंगलबार मन्त्रालयमा आयोजित पत्रकार सम्मेलनमार्फत मन्त्री गुप्ताले उक्त निर्णय सार्वजनिक गर्दै घटनाप्रति गहिरो दुःख व्यक्त गरे । उनले पीडित परिवारप्रति सरकार संवेदनशील रहेको उल्लेख गर्दै मन्त्रालय सधैं साथमा रहने प्रतिबद्धता जनाए ।

मन्त्रालयका निमित्त सचिव संजय प्रसाद साहका अनुसार सहयोग अभियानमा मन्त्रालयका कर्मचारीहरूले समेत योगदान गर्ने निर्णय गरिएको छ । जसअनुसार अधिकृतस्तरका कर्मचारीले पाँच दिन, सहायकस्तरका कर्मचारीले तीन दिन तथा श्रेणीविहीन कर्मचारीले एक दिन बराबरको पारिश्रमिक उपलब्ध गराउनेछन् । संकलित रकम मृतक यादवको परिवारलाई हस्तान्तरण गरिने जनाइएको छ ।

गत आइतबार साँझ सर्लाहीको मलंगवा नगरपालिका-१० स्थित उनको भाडाको घरमै अज्ञात व्यक्तिले गोली प्रहार गरी यादवको हत्या गरेका थिए ।

घटनापछि पूर्वाधार विकास कार्यालयका कर्मचारीहरूले विरोध प्रदर्शन जारी राख्दै आएका छन् । कर्मचारीहरूले घटनाको निष्पक्ष छानबिन, दोषीलाई कडा कारबाही र मृतक यादवलाई शहीद घोषणा गर्न माग गरेका छन् ।

३८ वर्षे सेवापछि शिक्षकलाई पञ्चेबाजासहित बिदाइ

अन्जान गुभाजु/मध्यान्ह
नुवाकोट, ५ फागुन

श्री अजिङ्गरे माध्यमिक विद्यालय, विदुर नगरपालिका-१३ अजिङ्गरेमा ३८ वर्षसम्म निरन्तर शिक्षण सेवा गरेका शिक्षक रामशरण अर्याललाई पञ्चेबाजासहित सम्मानपूर्वक बिदाइ गरिएको छ ।

विद्यालयको इतिहासमै पहिलो पटक यसरी भव्य रूपमा शिक्षकलाई बिदाइ गरिएको जनाइएको छ । २०४४ साल चैत ८ गतेदेखि २०८२ साल कात्तिक ३० गतेसम्म सोही विद्यालयमा अध्यापन गर्दै आएका अर्यालले स्वेच्छिक अवकाश लिएका हुन् ।

विद्यालय परिवारका अनुसार उनले शिक्षण पेशालाई केवल रोजगारी नभइ सेवाको पवित्र साधनाका रूपमा आत्मसात गर्दै हजारौं विद्यार्थीको शैक्षिक, नैतिक तथा जीवन निर्माणमा महत्वपूर्ण योगदान पुऱ्याएका छन् ।

दीर्घकालीन निष्ठा, इमान्दारिता र अनुशासनका साथ समर्पित सेवाको कदरस्वरूप विद्यालय परिसरबाट पञ्चेबाजासहित भव्य बिदाइ गरिएको हो । कार्यक्रममा विद्यार्थी, शिक्षक-कर्मचारी, अभिभावक तथा स्थानीय समुदायको उल्लेख्य उपस्थिति रहेको थियो ।

बिदाइ समारोहमा भावुक हुँदै अर्यालले विद्यालयलाई आफ्नो जीवनको पहिचानका रूपमा उल्लेख गर्दै औपचारिक सेवा समाप्त भएपनि शिक्षा र संस्कारप्रतिको दायित्व कहिल्यै समाप्त नहुने बताए ।

विद्यालय व्यवस्थापन समितिका अनुसार उनको औपचारिक सम्मान तथा बिदाइ

समारोह आगामी फागुन ४ गते आयोजना गरिनेछ । कार्यक्रममा भूतपूर्व विद्यार्थी, अभिभावक तथा विद्यालय परिवारको उल्लेख्य सहभागिता रहने जनाइएको छ । विशेष रूपमा, पञ्चेबाजाको व्यवस्था भूतपूर्व विद्यार्थीहरूको स्वतःस्फूर्त सहयोगबाट गरिएको हो ।

पूर्वविद्यार्थी श्रीकृष्ण थापाका अनुसार यस क्षेत्रमा शिक्षकलाई यसरी पञ्चेबाजासहित बिदाइ गरिएको यो पहिलो उदाहरण हो । विद्यालय परिवारले शिक्षक अर्यालको दीर्घ, निष्ठावान र प्रेरणादायी सेवायात्रा भावी पुस्ताका लागि मार्गदर्शक बनेर रहने विश्वास व्यक्त गरेको छ ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/११/०६

मिति २०८२/०७/१० गते सम्पन्न वार्षिक साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **फोटो क्लिक नेपाल** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **नुर स्टुडियो (दर्ता. नं.: ३७०४२५)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/०९/२२ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

कुवेतमा रोजगार

कम्पनीः MELTED CORNER RESTAURANT — शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०१/२५ चलानी नं.: ६०२३७५५९ LT. No.: 323468 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Indoor Cleaner	0	2	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	५६,९२३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Barista	0	2		140	६६,४१०							
3.	Waiter	2	0		130	६१,६६६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. Govt.Lic.No 1061/073/74
Basundhara Chauki, Kathmandu, Tel.: 4389497,982-2506451, 982-3461212
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

बहराइनमा रोजगार

कम्पनीः AMALFI FOODS W.L.L — शहरः BAHRAIN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०७/२४ चलानी नं.: ६०२४७२०७ L.T. No.: 333519 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	३८३९६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Maintainance Mechanic General	1	0		170	६५२७३							
3.	Machine Operator	2	0		170	६५२७३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाण्डौमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

GLOBAL RECRUIT EXPERTS — STREAMLINING YOUR SUCCESS
Tara Hall, Sinmangal-09, Kathmandu, Bagmati Province, Nepal
Contact - 977-01-5922562, 9841545886, Email : info@globalrecruitexperts.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनीः SUPERSAFE INDUSTRIES SDN BHD — शहरः DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२६३० LT. No.: 339124

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/p.o.	13	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,१०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

GROUP OF ABC PVT. LTD. License No: 1632/080/081
Basundhara-3, Kathmandu, Nepal, Ph No: +977-1-5917965, 14374253, 9851058473
Email: groupofabc2023@gmail.com,Web : www.groupofabc.com.np

Bahrain मा रोजगार

BAHRAIN SERVICES & MAINTENANCE CO.B.S.C
पूर्व स्वीकृती मितिः २०८२/११/५ चलानी नं.: ६०२५२५९४ LT No. 339246

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब BD	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Cleaner General	80	20	साधारण	100	३८,५५५।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. २,१००/- कामदार आफैले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ फागुन १३ गते (25 Feb., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय धुम्बराही, काठमाडौंमा हुनेछ ।

JOB CONNECT PVT. LTD. Govt Lic. No. 1672/080/081
Ktm Metropolitan City 4 Maharajgunj Kathmandu Tel.: 01-4547330
9802368420, 9802368421 9802368422, 9802368423, 9802368424

कुवेतमा रोजगार

कम्पनीः KUWAIT POLYMAR COMPANY FOR PAPER AND PLASTIC PRODUCT AND THEIR DERIVATIVES — शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२६२७ L.T. No.: 339114

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labor/helper Indore	20	0	स. काममा दक्ष	85	४०,३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २,१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

LAXMI RECRUITMENT SERVICE PVT. LTD. Gov License no : 1782/082/083
9 Battisputali Rd, Kathmandu सम्पर्क नं. ०१–४५००४३३, ९८०३८४६४५८, ९८४७४९७६३१, ९८२७६८५५६५, ९८४२०३६५८७, ९७६३२२८७७७, ९७०२०१२४५६, ९७०२०१२४५४, ९८६२५०४०२६

SAUDI मा रोजगार

Bareeq Al Jaleed for Contracting Co.
पूर्व स्वीकृति मितिः २०८२/११/५ चलानी नं.: ६०२५२६०० LT No. 339158

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Chimneys Cleaner Labour	10	0	कामामा दक्ष	1000	३८,७३०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. २,१००/- कामदार आफैले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ फागुन १३ गते (25 Feb., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय जावलाखेल, ललितपुरमा हुनेछ ।

लक्की एच.आर. सोलुसन प्रा. लि. (LUCKY H.R. Solution Pvt. Ltd.) श्रम इजाजत नं.: ८७५/०६६/०६७
जावलाखेल, ललितपुर, फोन : ५४२०५६२, ५४५५१८०, ५४५०६३४, ५४५५१४४
E-mail : info@luckyhrsolution.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : HUAT LAI RESOURCES BERHAD — शहरः MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०४ चलानी नं.: ६०२५२५९७ LT. No.:339095

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture Labour	400	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,१०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

VISHWAS OVERSEAS SERVICES PVT.LTD श्रम इजाजत नं. ९६५/०६७/०६८
शान्ति बस्ती, ललितपुर ३, काठमाडौं, नेपाल फोनः ५१८४२९४, ५१८४२९५
फ्याक्सः ५१८४२९६, मोबाइलः ९८४९८३९२३५, ९८२७१७८६४६
Email: vishwasoverseas@gmail.com, Web: www.vishwas-group.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : KUAH FISHERY — शहरः MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०४ चलानी नं.: ६०२५२५७९ LT. No.: 339056

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture Labour	6	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,१०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PACIFIC OVERSEAS CONSULT PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. २९६/०५८/०५९
महाराजगंज-४, चक्रपथ, काठमाडौं, फोनः ४७२०२५४, ९८४९६६१२११, ९८५१३२८९८३ ९७४१७४३६३४,
Email: info@pacificoverseas.org, pacificoverseas777@gmail.com, Web : www.pacificoverseas.org

Sudur Paschim Province Government
Ministry of Industry, Tourism, Forestry and Environment
Division forest Office (DFO)
Dhangadhi, Kailali

INVITATION FOR ELECTRONIC BIDS

Date of First Publication: 2082/11/05

1. Division Forest Office dhanghadhi Kailali invites electronic bids from Nepalese eligible bidders for the following work/supply under National Competitive Bidding procedures.

IFB No.	Name of Project	Bid Security Amount (NRs.)	Estimated Amount (With VAT, PS)	Cost of Bidding Document (NRs.)	Bid Validity (Days)
DFO/KAILALI/WORK/ NCB/2082/083-01	*Construction Of Sub-Division Forest Office Building*	1,00,000	39,18,782.55	3000	90

2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the Division forest office (DFO)or may & PPMO's website www.bolpatra.gov.np.

Senior Divisional Forest Officer

कतारमा रोजगार

कम्पनीः CORE CLEANING AND CONTRACTING W L L — शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०५/०५ चलानी नं.: ६०२४३५८८ L.T. No.: 329789 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plumber	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1200	४७५२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Painter	2	0		1200	४७५२०							
3.	Mason (Gcc)	2	0		1200	४७५२०							
4.	Labour	5	0		1000	३९६००							
5.	General Builder	2	0		1200	४७५२०							
6.	Dry Cleaning Worker	0	1		1000	३९६००							
7.	Assistant Mason	2	0		1200	४७५२०							

कम्पनीः MONASTIC CLEANING AND CONTRACTING WLL — शहरः DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ चलानी नं.: ६०२४२८५५ L.T. No.: 329025 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Supervisor	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2500	९९०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	REPRESENTATIVE	1	0		2500	९९०००							
3.	Plaster Worker	1	0		1200	४७५२०							
4.	Foreman	2	0		2500	९९०००							
5.	Driver	2	0		1800	७१२८०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

JALAJALA RECRUITMENT PVT. LTD. Gov. Lic No. 1224/074/075
Tokha -7, Kathmandu, Nepal, Tel: 4350257, 4350900, 9849007152
Email: jalajalarecru2017@gmail.com, Web.:www.jalajalarecruitment.com

युएईमा रोजगार

कम्पनीः AL HUD CONTRACTING AND CLEANING SERVICES — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२६२२ LT. No.: 339181

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Brick Mason-tile Layer White Wash Painter (Plastering)	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४७,५२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	carpenter	5	0		1200	४७,५२०							
3.	Cleaner / Housekeeping	2	0		1000	३९,६००							
4.	Cleaner Hospital	7	0		1000	३९,६००							
5.	Cleaner Staff	2	0		1000	३९,६००							
6.	Cleaners (Male)	7	0		1000	३९,६००							
7.	Cleaners Female	0	1		1000	३९,६००							
8.	Cleaners Indoor (Female)	0	2		1000	३९,६००							
9.	Dry Claener Worker	4	0		1000	३९,६००							
10.	Dry Cleaner Worker	2	0		1000	३९,६००							
11.	Dry Cleaning Worker	2	0		1000	३९,६००							
12.	Labour	3	0		1000	३९,६००							
13.	Labourer / Helpers	3	0		1000	३९,६००							
14.	Plumber	3	0		1200	४७,५२०							
15.	Supervisor	1	0		2500	९९,०००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Kanchanjunga Overseas Pvt. Ltd. Govt. Lic. No. 582/062/063
Gyankunja Marga, Shantinagar, Kathmandu, Tel.: 4621331, 4621332, 9851317646 | 9813950071
E-mail : kanchanjungha582@gmail.com, Web.: www.kanchanjunghaoverseas.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः JADDARAH RECRUITMENT COMPANY — शहरः DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०५/१८ चलानी नं.: ६०२२४८१२ L.T. No.: 310058 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	71	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

S.P.M. OVERSEAS PVT.LTD. Gov. Lic No. 817/066/067
Bhimsengola, Old Baneshwor-9 Kathmandu, Nepal, Tel: 4587837,4589795, Kathmandu Contact No : 984-2151398
981-3127393 / 9706534871, Email: Spmoverseas@gmail.com, Web.: www.spmoverseas.com

ओमनमा रोजगार

कम्पनीः APPLICATION FOR FEATURED BUSINESS SPC — शहर : OMAN
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/११/०४ चलानी नं.: ६०२५५२५८६ LT. No.: 339023

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner Public Buildings / Cleaners	15	0	स. काममा दक्ष	120	४५,१२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Metta International Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं. ५३०/०६१/०६२
सिनामंगल टावर, सिनामंगल चोक, काठमाडौं, फोनः ४१११२६९, ४१११२६७ Fax.: 4112978
Mobile: 9848697395, Email- mettaint5@gmail.com,info@mettaint.com Web.: www.mettaint.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनीः WARAQ ANAB FACTORY DESSERT AND PASTRIES COMPANY — शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२६२४ LT. No.: 339173

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Driver	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७१,१५४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Kitchen Tools Cleaning Worker	1	0		100	४७,४३६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SUPREME OVERSEAS PVT. LTD. Govt. Lic. No. 301/059/60
Koteshwor-32, Kathmandu, Nepal, Phone: +977-1-4610716, 9813327241, 9741877355, 9841359033, 9851107202,
Email: supremeovs@yahoo.com, supremeover301@gmail.com, Web: www.supremeoverseas.com.np

कुवेतमा रोजगार

कम्पनीः Automak Automotive Company K.S.C.C. — शहरः Kuwait
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२६३५ LT. No.: 339272

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Driver	20	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	180	८५,३८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	LIGHT DRIVER	180	0		140	६६,४१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Nepal HR Solution Pvt. Ltd. श्रम इजाजत पत्र नं.: १०८२/०७३/०७४
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01-4593554, Email :- snepalhr@gmail.com

QATAR मा रोजगार

ZUNO TRADING AND CONTRACTING
पूर्व स्वीकृती मिति : २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२५९२ LT No. : 339145

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१	Stone Mason	10	00	कामामा अनुभव	1200	४७,७३०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. २,१००/- कामदार आफैले	निःशुल्क

अन्तरवार्ताः २०८२ फागुन १३ गते (25 Feb., 2026) यस प्रा. लि. कार्यालय सामाखुसी हुनेछ ।

Euro Asia H.R. Solutions Pvt. Ltd. Govt. Lic: 1162/073/74
Samakhushi, Kathmandu, Nepal Tel : 01-4980875, 4965521
Mob: 9851048235, 9851042984, 9851159503
Email: myeuroasiahr@gmail.com | Web: www.euroasiagroups.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनीः UNITED ENGINEERING SERVICES COMPANY WLL — शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२५९८ LT. No.: 339178

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners Indoor (Female)	0	20	सम्बन्धित काममा दक्ष	95	४५,०६४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electrician - Building	30	0		140	६६,४१०							
3.	Helper	30	0		100	४७,४३६							
4.	Security Guards	20	0		125	५९,२९५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

NEEL KAMAL HUMAN RESOURCE PVT. LTD. Gov. lic. No. 793/065/66
Sinamangal -9, Prakash Sanyas Asram Marg airport kathmandu फोनः ५९१६७१३, ५९१६७१४,
मो.: 9818394474, 9823614160, 9823325539, 9801117416
Email: documentation@neelkamalnepal.com, Web.: neelkamalnepal.com
Branch- Chitwan 056598203 | Birtamode 023591044 | Nepalgunj 9823986857, Rautahat 984-0708582

यूएईमा रोजगार

कम्पनी : NAEL & BIN HARMAL HYDROEXPORT LLC — शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०२/०४ चलानी नं.: ६०२३८०२३ LT. No.:324027 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	114	0	स. काममा दक्ष	800	३१,५२८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २४९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Kangaroo Human Resources Pvt. Ltd. Govt. Lic. No.: 1381/074/075
P O box No: 12772, Battisputali-9, Kathmandu, Phone No: 01-4465882, 4465885
Mob.: 9801090371, 9801854401, 9801122569, E-mail : kangaroohumanrec@gmail.com, Web.: www.kangaroohr.com

'बिगुल' र 'श्री बुकुरो'को प्रदर्शन स्थगित

काठमाडौं/मस- आसन्न निर्वाचनको संवेदनशील अवस्थालाई ध्यानमा राख्दै चलचित्र 'बिगुल'को सार्वजनिक प्रदर्शन बुधबारदेखि अनिश्चितकालका लागि स्थगित गरिएको छ । निर्माता कम्पनी एमजिपी लिमिटेडले मंगलबार प्रेस विज्ञप्ति जारी गर्दै अर्को सूचना प्रकाशित नभएसम्मका लागि फिल्म प्रदर्शन रोकिने जनाएको हो ।

विज्ञप्तिमा निर्वाचनसँग सम्बन्धित निकायहरूको सुझाव तथा समग्र परिस्थितिको मूल्यांकनपछि यस्तो निर्णय लिइएको उल्लेख छ । साथै, फिल्मको नयाँ प्रदर्शन मिति चाँडै सार्वजनिक गरिने पनि जनाइएको छ ।

निर्देशक रमेश कोइरालाको निर्देशनमा बनेको 'बिगुल' मा बेनिशा हमाल, नरेन खड्का, विनोद न्यौपाने, रमेश बुढाथोकी, नीर शाह, सरोज खनाल, हेमन्त बुढाथोकी र शिशिर वाङ्देललगायत कलाकारको अभिनय रहेको छ । फागुन १ गतेदेखि हलमा लागेको यो फिल्म सकारात्मक प्रतिक्रियासहित प्रदर्शनमा थियो ।

यता, चुनावी माहोललाई कारण देखाउँदै 'श्री बुकुरो' ले पनि प्रदर्शन स्थगित गर्ने निर्णय गरेको छ । वितरण कम्पनी नेसनल सिने ग्रुप नेपालका अनुसार यो फिल्म फागुन ६ गतेदेखि प्रदर्शन रोकिनेछ भने अब १८ वैशाखदेखि मात्र रिलिज गरिनेछ ।

वितरक दीपक दंगालले चुनावपछिको उपयुक्त समयमा दर्शकमाझ ल्याउने उद्देश्यले अस्थायी रूपमा प्रदर्शन स्थगित गरिएको जानकारी दिए । उनका अनुसार कम्पनीको अर्को फिल्म 'लालिमा' पनि अब २९ फागुनदेखि रिलिज गरिनेछ ।

एकैदिन दुई चलचित्रको प्रदर्शन रोकिँदा अधिकांश निर्माता तथा वितरकहरू चुनावी वातावरणलाई ध्यानमा राखेर रिलिज रणनीति परिवर्तन गरिरहेका देखिन्छन् । निर्माता पक्षले यसबाट दर्शक तथा सरोकारवालामा पर्न गएको असुविधाप्रति क्षमाप्रार्थी रहेकोसमेत जनाएका छन् ।

नयाँ वर्षमा 'पहाड' प्रदर्शन घोषणा

काठमाडौं/मस- निर्देशक तुलसी घिमिरेको निर्देशनमा बनेको फिल्म 'पहाड' आगामी वर्ष २०८३ को वैशाख १ गते (नयाँ वर्ष) प्रदर्शनमा आउने भएको छ । वितरकहरूसँगको परामर्शपछि नेपालसँगै अन्तर्राष्ट्रिय बजारलाई समेत लक्षित गर्दै सो मिति तय गरिएको निर्देशक घिमिरेले बताए ।

युवा जनशक्ति विदेश पलायन हुँदा खाली बन्दै गएका पहाडी बस्ती र त्यसले सिर्जना गर्ने सामाजिक-आर्थिक समस्यालाई केन्द्रमा राखिएको यो फिल्मले समाजको तीतो यथार्थलाई संवेदनशील ढंगले प्रस्तुत गर्ने दाबी निर्देशकको छ । उनका अनुसार फिल्म पारिवारिक भावनामा आधारित भएकाले स-परिवार बसेर हेर्न मिल्ने समयलाई प्राथमिकता दिइएको हो ।

नयाँ र पुरानो पुस्ताका कलाकारसँग सहकार्य गर्दा सन्तुलित नतिजा आउने विश्वास व्यक्त गर्दै निर्देशक घिमिरेले भने, 'मानव बसोबासविहीन बन्दै गएको उच्च पहाडको कथा समेटिएको छ । फिल्मले हाम्रो दायित्व र देशको आवश्यकतालाई चित्रण गर्छ । दर्शकले आफूले भोगेको जस्तै कथा र अपनत्व पाउनु हुनेछ ।'

फिल्ममा विपीन कार्की, सुनिल थापा, मदनकृष्ण श्रेष्ठ, रेनुनाथ योगी, अरुण क्षेत्री, रवीन्द्रसिंह बानियाँ, सलोना बज्राचार्यलगायतको अभिनय रहेको छ । निर्देशक घिमिरेले आफ्नी कान्छी छोरी पञ्चमी घिमिरेलाई यसै फिल्ममार्फत अभिनेत्रीका रूपमा प्रस्तुत गर्दैछन् भने जेठी छोरी भावना घिमिरेले प्रोडक्सन डिजाइनको जिम्मेवारी सम्हालेकी छन् ।

ओजस्वी केसी निर्माता रहेको फिल्मको छायांकन प्रमोद प्रधानले गरेका हुन् । संगीत निर्देशन रञ्जित गजमेरले गरेका छन् भने भारती घिमिरे क्रिएटिभ निर्देशक छन् ।

भाग्यरत्न फिल्म्स प्रालिको ब्यानरमा निर्माण भएको 'पहाड' नेपालमा वैंकटेश इन्टरटेनमेन्ट र डायस्पोरामा सेभेन सिज इन्टरनेशनल फिल्म्सले वितरण गर्नेछन् ।

कर्मचारी हटाइएको सूचना

नेपाल सरकारबाट बैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न ईजाजत प्राप्त श्री **फोकस नेपाल ओभरसिज प्रा.लि.(७६८/०६५/०६६)** मा तल उल्लेखित पदमा कार्यरत कर्मचारीलाई मिति २०८२/११/०१ गते देखि यस प्रा.लि.बाट हटाई सकिएको हूँदा निजसंग यस प्रा.लि.को नाममा बैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि कार्य नगर्न/नगराउन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । यदि कोही कसैले यो सूचना प्रकाशित भएपछि पनि कुनै कार्य गरेमा यस प्रा.लि.को जवाफदेहि नहूने व्यहोरा यसै सूचनाद्धारा जानकारी गराइन्छ ।

क्र.स.	नाम	ठेगाना	पद	नागरिकता नं.
१	आसिका बम्जन	समालबुङ्ग -७, इलाम	Receptionist	०३-२-०४६/१२५३

Focus Nepal Overseas Pvt. Ltd
Gov.Lic. No. 768/065/066 Sinamangal, Kathmandu, Ph.No.: 01-4579297, 4589028

कर्मचारी हटाइएको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न ईजाजत प्राप्त यस **सिल्भर कर्नर इन्टरनेशनल प्रा. लि. (श्रम इजाजत पत्र नं. (१११६/०७३/०७४)** मा निम्न पदको कार्यरत निम्न कमाचारीलाई आफ्नै निजि कामको व्यस्तताले गर्दा कार्यालयको काम गर्न अशर्म्थताले गर्दा मिति **२०८२/०९/०१** गतेदेखि यस प्रा.लि.बाट हटाईएको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराउदछौं साथै तल उल्लेखित व्यक्तिहरुसँग यस प्रा.लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धि कुनै पनि काम नगर्न र नगराउनु हुन यसै सूचनाद्वारा सबैमा जानकारी गराईन्छ । निम्न हटाईएको कर्मचारीहरुसँग कुनै आर्थिक कारोवार गरेमा प्रा.लि. जिम्मेवार नहुने यसै सूचनाद्धारा सबैमा जानकारी गराउँदछौं ।

सि.नं.	कर्मचारीको पद	कर्मचारीको नाम
१.	Accountant	किमोद थापा

SILVER CORNER INTERNATIONAL PVT.LTD.
ताराहल चोक, सिनामंगल-९, काठमाडौं, श्रम इजाजत नं.: १११६/०७३/०७४, फोन: ०१-४५९१४६९,४५८९९५०
Email: silvercornernepal@gmail.com, Web.: silvercornerinternational.com

लेटाङ नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
लेटाङ, मोरङ
कोशी प्रदेश

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सार्वजनिक सूचना

सूचना प्रकाशित मितिः २०८२/११/०६

लेटाङ नगरपालिका आ.व. २०८२/०८३ मा तपसिल बमोजिमका योजनाहरु सम्वन्धमा मिति २०८२/०९/२३ मा बोलपत्र आव्हानको सार्वजनिक सूचना प्रकाशन गरिएकोमा बोलपत्र मूल्याङ्कन समितिको निर्णय बमोजिमको न्यूनतम मूल्याङ्कित बोलपत्र सारभूत रुपमा प्रभावग्राही ठहर भई स्वीकृत गरिने भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७(२) को प्रयोजनार्थ सम्वन्धित सबै सरोकारवालाहरुको जानकारीको लागि यो ७ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसील

क्र. सं.	ठे.नं.	कार्य विवरण	घटी कवोल गर्ने घटी कवोल गर्ने नि.व्या.नाम	ठेगाना	बोलपत्र/दरभाउपत्रमा घटी कवोल रकम मु.अ.कर र पि.एस. सहित
1	LM/MOR/NCB/W/2082-83/09	Construction of Black Topped Road Form Dhamala Marga to Sagarmatha.	भिभो कन्सट्रक्सन	लेटाङ-०८, जाँते	३१८३३७८८.८०
2	LM/MOR/NCB/W/2082-83/10	Construction of Road Edging in Prakash Marga.	जे.भी. भैरव मल्टिपर्पोज कम्पनी प्रा.लि.	लेटाङ-०४, मोरङ	१८५९३३३.५०

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

सिद्धार्थ बैंक लिमिटेडको गैह्र बैंकिङ्ग सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी १५ (पन्ध्र) दिने सूचना

प्रकाशित मिति २०८२/११/०६ को मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक

यस बैंकको आफ्नो स्वामित्वमा रहेको तल उल्लेखित **गैह्र बैंकिङ्ग** सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ एवं बैंक नियम अनुसार गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना असुल उपर गरिने हुँदा इच्छुक व्यक्ति/फर्म/संस्थालाई तपसिलमा उल्लिखित शर्त बन्देजहरुको अधिनमा रही गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नुहुन आव्हान गरिएको छ ।

तपसिल

यस बैंकको नाममा दर्ता कायम रहेको गैह्र बैंकिङ्ग सम्पत्तिको विवरण

क्र.सं.	जिल्ला	म.न.पा./उ.म.न.पा./न.पा/गा.पा.	वडा नं.	कित्ता नं.	क्षेत्रफल	कैफियत
१	चितवन	नारायणगढ	६	२९३२	०-०-६.५-० (विघा)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	चितवन	नारायणगढ	६	३३१३	०-०-४.७५-० (विघा)	
	चितवन	नारायणगढ	६	३६१५	०-०-३.२५-० (विघा)	
२	चितवन	नारायणगढ	६	३६१४	०-०-६-० (विघा)	
३	बर्दिया	महमदपुर	३	१९५०	२५६० (व.मि.)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	बर्दिया	महमदपुर	३	१९५१	३५२७.१० (व.मि.)	
४	दैलेख	बेलासपुर	९	६११	८७९ (व.मि.)	
५	दैलेख	बेलासपुर	९	१७३	२०६० (व.मि.)	
६	दैलेख	बेलासपुर	७	२१५	५२५ (व.मि.)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	दैलेख	बेलासपुर	९	१७५	३१५ (व.मि.)	
७	दैलेख	बेलासपुर	७	२१८	७२५ (व.मि.)	
८	दैलेख	बेलासपुर	५	४३३	२२०० (व.मि.)	
९	रौतहट	बगही	८	८३२	०-२-१३-० (विघा)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	रौतहट	बगही	८	३१९	०-१०-०-० (विघा)	
१०	रौतहट	बगही	८	६१३	०-२-२-८ (विघा)	
११	रौतहट	बगही	८	६१४	०-२-२-८ (विघा)	
१२	रौतहट	गरुडा	९	९६४	०-०-६-८ (विघा)	
१३	रौतहट	बगही	७	५२९	०-९-५-० (विघा)	
१४	रौतहट	बगही	७	१०२८	०-१-५-० (विघा)	
१५	रौतहट	बगही	८	११२०	०-८-०-० (विघा)	
१६	मकवानपुर	हेटौंडा	४	६५८२	०-०-८.५-० (विघा)	
१७	मकवानपुर	हेटौंडा	६	८५०५	०-०-१९.२५-० (विघा)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	मकवानपुर	हेटौंडा	६	५१८०	०-०-२-० (विघा)	
१८	मकवानपुर	हेटौंडा	६	१५८७६	०-२-१४.२५-० (विघा)	
१९	झापा	अनारमनी	२	३४	२३२३.६० (व.मि.)	
२०	बर्दिया	महमदपुर	७	७८६	११५४५ (व.मि.)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	बर्दिया	महमदपुर	७	१४७६	१२३७९.४० (व.मि.)	
२१	बर्दिया	गुलरीया	१	२७७३	१०१.५८ (व.मि.)	
२२	बर्दिया	गुलरीया	६	२१५६	१५२.३७ (व.मि.)	
२३	बर्दिया	महमदपुर	७	७९८	१००९० (व.मि.)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	बर्दिया	महमदपुर	७	७९७	११५५ (व.मि.)	
२४	बर्दिया	महमदपुर	७	१६२७	१४२५ (व.मि.)	
२५	मोरङ्ग	मधुमल्ला	५	३७	०-१-०-० (विघा)	
२६	मोरङ्ग	मधुमल्ला	५	३८	०-०-१८-० (विघा)	
२७	मोरङ्ग	मधुमल्ला	५	३७१४	०-१-१४-३ (विघा)	
२८	मोरङ्ग	मधुमल्ला	५	२७८२	०-०-५-१ (विघा)	
२९	मोरङ्ग	मधुमल्ला	५	२२९२	०-०-११-० (विघा)	
३०	मोरङ्ग	मधुमल्ला	५	२६२९	०-०-१३-० (विघा)	
३१	रुपन्देही	मधवलिया	७	२८५०	०-१-१०-० (विघा)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	रुपन्देही	मधवलिया	७	२८५१	०-१-१०-० (विघा)	
३२	मोरङ्ग	टाँडी	५ण	४०६	०-१२-०-० (रोपनी)	
३३	मोरङ्ग	टाँडी	५ण	११४	५-५-३-०.५ (रोपनी)	
३४	ललितपुर	ललितपुर	१छ	१३१	०-२-०-० (रोपनी)	
३५	कैलाली	मनिकापुर	८	७७०८	०-०-११-१ (विघा)	
३६	कैलाली	मनिकापुर	८	७७१०	०-०-७-१ (विघा)	
३७	कैलाली	टिकापुर	९	१९७७	१६९.३१ (व.मि.)	
३८	कैलाली	मनिकापुर	८	२०४८	६७७ (व.मि.)	
३९	कैलाली	मनिकापुर	८	५३३५	०-२-०-० (विघा)	

यस बैंकको नाममा दर्ता कायम रहेको गैह्र बैंकिङ्ग सम्पत्तिको विवरण

क्र.सं.	जिल्ला	म.न.पा./उ.म.न.पा./न.पा/गा.पा.	वडा नं.	कित्ता नं.	क्षेत्रफल	कैफियत
४०	कैलाली	टिकापुर	९	५८५	१७४ (व.मि.)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	कैलाली	टिकापुर	९	५८७	७९.९५ (व.मि.)	
४१	कास्की	पोखरा	१७	३५४	३२७.५० (व.मि.)	
४२	मोरङ्ग	मधुमल्ला	५	५४८	०-६-५-० (विघा)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	मोरङ्ग	मधुमल्ला	५	५५१	०-४-०-० (विघा)	
४३	मोरङ्ग	मधुमल्ला	५	५५७	०-७-१५-० (विघा)	
४४	झापा	गरामनी	७	७७	५३८४.५८(व.मि.)	
४५	काभ्रे	धुलिखेल	१क	२२	८-१४-२-२ (रोपनि)	
४६	काठमाडौं	लप्सेफेदी	५ख	७९	१-०-० (रोपनी)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	काठमाडौं	लप्सेफेदी	५ख	८१	१-०-० (रोपनी)	
४७	कैलाली	बलिया	३	७८०	१६९.३२ (व.मि.)	
४८	कैलाली	बलिया	३	१६७३	१६९.३२ (व.मि.)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	कैलाली	बलिया	३	१७६५	७३६५.४१ (व.मि.)	
४९	रौतहट	गरुडा	७	१०८१	०-१-७-० (विघा)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	रौतहट	गरुडा	७	१०८०	०-१-७-० (विघा)	
	रौतहट	गरुडा	७	१०८२	०-१-२-० (विघा)	
	रौतहट	गरुडा	७	२६३	०-०-१०-० (विघा)	
	रौतहट	गरुडा	७	१०७८	०-१-९-० (विघा)	
	रौतहट	गरुडा	७	२६२	०-०-१०-० (विघा)	
	रौतहट	गरुडा	७	२८९	०-१-०-० (विघा)	
५०	रौतहट	संग्रामपुर	३	४३९	०-३-१६-० (विघा)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	रौतहट	संग्रामपुर	३	४४०	०-८-१४-० (विघा)	
	रौतहट	संग्रामपुर	३	५८५	०-१-१-८ (विघा)	
	रौतहट	संग्रामपुर	३	५८७	०-३-१५-० (विघा)	
	रौतहट	संग्रामपुर	३	२५७	०-५-०-० (विघा)	
	रौतहट	संग्रामपुर	३	३५७	०-२-१२-० (विघा)	
	रौतहट	संग्रामपुर	३	४३७	०-४-१३-० (विघा)	
	रौतहट	संग्रामपुर	३	४३४	०-६-१६-० (विघा)	
५१	रौतहट	संग्रामपुर	२	१९	०-१६-०-० (विघा)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	रौतहट	संग्रामपुर	२	७७३	०-१०-०-० (विघा)	
५२	भक्तपुर	कटुन्जे	७	१९७२	०-१०-१-३ (रोपनी)	
५३	मकवानपुर	हेटौंडा	११	६६८७	०-०-१८-० (विघा)	
५४	मकवानपुर	हेटौंडा	४	६७१८	०-०-५.२५-० (विघा)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	मकवानपुर	हेटौंडा	४	६७१९	०-०-५-० (विघा)	
	मकवानपुर	हेटौंडा	४	६७२१	०-०-५.५-० (विघा)	
	मकवानपुर	हेटौंडा	४	६७२२	०-०-२-० (विघा)	
५५	तनहुँ	दुलेगौंडा	७	२७३	०-२-१-१ (रोपनी)	
५६	तनहुँ	दुलेगौंडा	७	७७	०-१-२-३ (रोपनी)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	तनहुँ	दुलेगौंडा	७	२५५	०-०-३-२ (रोपनी)	
	तनहुँ	दुलेगौंडा	७	७६	०-२-१-२ (रोपनी)	
५७	बाग्लुङ	कालिका	२	२९८	०-८-३-३ (रोपनी)	
५८	धनुषा	यज्ञभुमि	९	४४७	०-१-०-० (विघा)	सम्पूर्ण कित्ताको एउटै शिलबन्दी फाराम पेश गर्नुपर्ने
	धनुषा	यज्ञभुमि	९	१८४८	०-०-१-० (विघा)	
	धनुषा	यज्ञभुमि	९	९१३	०-०-९.५-० (विघा)	
५९	धनुषा	यज्ञभुमि	९	११९७	०-०-१६-८ (विघा)	
६०	धनुषा	यज्ञभुमि	९	१५०३	०-१-६-०.५ (विघा)	
६१	धनुषा	यज्ञभुमि	९	२१२९	०-४-१५-३ (विघा)	
६२	चितवन	कल्याणपुर	७	३३२१	२८४.०२ (व.मि.)	
६३	चितवन	कल्याणपुर	७	१८४७	०-१-१०.७५-० (विघा)	
६४	चितवन	भरतपुर	८	४६४१	०-०-१९-० (विघा)	

शर्तहरु :

१. बोलपत्र फारम रु. १,०००/- (अक्षरेपी एक हजार मात्र) तिरी यस बैंकको केन्द्रिकृत कर्जा असुली विभाग हात्तीसार, काठमाडौंबाट कार्यालय समय भित्र प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
२. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र अर्थात मिति २०८२/११/२० गते १६:०० बजे भित्र यस बैंकको केन्द्रिकृत कर्जा असुली विभाग हात्तीसार, काठमाडौंमा बुझाई सक्नु पर्नेछ ।
३. प्राप्त बोलपत्रहरु मिति २०८२/११/२१ गते १६:०० बजे यस बैंकको केन्द्रिकृत कर्जा असुली विभाग हात्तीसार, काठमाडौंमा बोलपत्रदाता र/वा निजका प्रतिनिधि र/वा सरकारी निकायका प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा खोलिनेछ । तर बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधीको उपस्थिती नहुँदैमा बोलपत्र खोल्न कुनै बाधा पुग्ने छैन ।
४. बोलपत्र बुझाउने अन्तिम दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिनमा समेत उक्त दिनको १६:०० बजे भित्र तोकिएको स्थानमा बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ । बोलपत्र बुझाउने अन्तिम दिनको भोलीपल्ट बोलपत्र खोलिनेछ । त्यस्तै बोलपत्र खोल्ने दिन बैंक विदा भएमा विदाको लगत्तै बैंक खुलेको दिन १६:०० बजे बोलपत्र खोलिनेछ ।
५. लिलाम गर्न लागिएको सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा खरीद गरिलिने गरी बोलपत्र पेश गर्नु पर्नेछ । बोलपत्र पेश गर्दा कुन कुन धितोको सम्पत्तिको लागि के कति बोलकबुल गर्न खोजिएको हो स्पष्ट खुलाई पेश गर्नु पर्नेछ । बैंकले सबै वा कुनै धितो पूर्ण वा आंशिक रुपमा समेत स्वीकार गर्न सक्नेछ, यस सम्बन्धी अन्तीम निर्णय गर्ने अधिकार बैंकमा निहित रहनेछ ।
६. बोलपत्रमा आफुले सकार गरी लिन चाहेको सम्पत्ति के कति रकममा खरीद गरी लिन चाहेको हो सो को अंक तथा अक्षरमा स्पष्टसँग लेखिएको हुनु पर्नेछ र आफुले कवोल गरेको रकमको कम्तिमा १० प्रतिशतले हुन आउने रकम धरौटी वापत यस बैंकको जुन सुकै शाखाबाट खाता नं. ४४०९००००१ मा रकम जम्मा गरी सो को सक्कल भौचर र/वा अन्य बैंक वित्तीय संस्थाको ड्राफ्ट/मेनेजर चेक समेत बोलपत्र साथ समावेश गरी पेश गर्न सकिने छ । धरौटी स्वरुप जम्मा गरिएको रकममा व्याज दिईने छैन ।
७. बोलपत्रदाताको बोलपत्र स्वीकृत भएमा सो को जानकारी सम्बन्धित बोलपत्रदातालाई बोलपत्रमा उल्लेखित ठेगानामा लिखितरुपमा पठाईनेछ र सो सूचना प्राप्त स्वीकृत बोलपत्रदाताले बैंकले तोकेको दिन भित्र कवोल गरेको सम्पूर्ण रकम नगदै वा अन्य वित्तिय माध्यम मार्फत तोकिएको खातामा जम्मा गर्नुपर्नेछ । साथै उक्त समय भित्र कवुल गरेको रकम दाखिला नगरेमा धरौटी वापत राखिएको रकम बैंकले जफत गर्न सक्नेछ ।
८. सम्पत्तिको स्वामित्व हस्तान्तरण गर्दा सरकारी कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण कर शुल्क/दस्तुर सकार गरी लिने व्यक्ति स्वयंले तिर्नु बुझाउनु पर्नेछ ।
९. कुनै अड्डा, अदालतबाट लिलाम सम्बन्धी कार्य रोक्का वा वदर गर्ने आदेश भएमा लिलाम रोक्का वा वदर हुनेछ । त्यस्तो अवस्थामा बोलपत्रदाताले धरौटी वापत जम्मा गरेको रकम सम्बन्धित व्यक्तिलाई फिर्ता दिईनेछ । तर सो मा कुनै व्याज प्रदान गरिने छैन ।
१०. बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा सुरक्षित रहनेछ । रीत नपुऱ्याई दर्ता हुन आएको बोलपत्र उपर कुनै कारवाही हुने छैन ।
११. लिलाम बिक्री गरिने सम्पत्तिको बारेमा थप जानकारी आवश्यक परेमा यस बैंकको केन्द्रिकृत कर्जा असुली विभाग हात्तीसार, काठमाडौंमा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क गरी बुझ्न सकिनेछ ।
१२. अन्य शर्तहरु बोलपत्र फाराममा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

Siddhartha Bank
केन्द्रिकृत कर्जा असुली विभाग, हात्तीसार, काठमाडौं
फोन नं. ०१-५९७०७१९
Website: www.siddharthabank.com

विश्वकपमा १२ वर्षपछि नेपालको जित

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ५ फागुन

नेपालले १२ वर्षपछि आइसिसी टी-२० विश्वकपमा ऐतिहासिक जित दर्ता गरेको छ । मंगलबार समूह 'सी' अन्तर्गतको अन्तिम खेलमा स्कटल्यान्ड राष्ट्रिय क्रिकेट टोलीलाई ७ विकेटले पराजित गर्दै नेपालले आइसिसी टी-२० विश्वकप २०२६ मा पहिलो जित हात पारेको हो । यस जितसँगै नेपालले समूह चरणको यात्रा सान्त्वना सफलतासहित टुंग्याएको छ ।

यसअघि नेपालले सन् २०१४ मा विश्वकपमा डेब्यु गर्दा हङकङ र अफगानिस्तानलाई पराजित गरेको थियो । त्यसपछि नेपाल ६ खेलमा पराजित भएको थियो ।

मुम्बईस्थित वानखेडे मैदानमा स्कटल्यान्डले दिएको १७१ रनको प्रतिस्पर्धात्मक लक्ष्य नेपालले १९.२ ओभरमा ३ विकेटको क्षतिमा पूरा गर्‍यो । उपकप्तान दीपेन्द्र सिंह ऐरीको आक्रामक अर्धशतक र मध्यक्रमको संयमित ब्याटिङले नेपाललाई ऐतिहासिक जिततर्फ डोर्‍यायो ।

नेपालका ओपनर कुशल भुर्तेल र आसिफ शेखले पावर प्लेमै ५६ रन जोड्दै सानदार सुरुवात दिलाएका थिए । दुवैले स्कटल्यान्डका बलरमाथि आक्रामक शैली अपनाउँदै रनरेट उच्च राखे । भुर्तेलले ४३ रन बनाउँदा आसिफले २ छक्का सहित ३३ रनको योगदान दिए । पहिलो विकेटका लागि दुवैले ९.१ ओभरमा ७४ रनको साझेदारी गरे ।

भुर्तेल आउट भएपछि कप्तान रोहित पौडेल र आसिफ शेखले इनिङ्स सम्हाल्ने प्रयास गरे पनि माइकल लिस्कको कसीलो बलिङका कारण नेपालले छोटो अन्तरालमै दुई विकेट गुमायो । रोहित १६ रनमा आउट भए भने आसिफ १२औँ ओभरमा पभेलियन फर्किए । त्यसपछि ९८-३ को अवस्थामा उपकप्तान दीपेन्द्र सिंह ऐरी र गुल्सन झाले धैर्य र आक्रामकता मिश्रित ब्याटिङ गर्दै इनिङ्सलाई अघि बढाए ।

दीपेन्द्रले १६औँ ओभरमा माइकल लिस्कलाई दुई छक्का र एक चौका प्रहार गर्दै एकै ओभरमा २० रन बटुलेपछि खेल नेपालको पक्षमा मोडिएको थियो । उनले २३ बलमा ४ चौका र ३ छक्का सहित अर्धशतक पूरा गर्दै यस विश्वकपमा लगातार दोस्रो अर्धशतक प्रहार गरे । गुल्सन झाले पनि उपयोगी साथ दिँदै अन्तिमसम्म क्रिजमा टिके ।

बलिङतर्फ स्कटल्यान्डका माइकल लिस्कले ४ ओभरमा ३० रन खर्चेर ३ विकेट लिए भने अन्य बलरहरू निर्णायक मोडमा प्रभाव जमाउन असफल रहे ।

यसअघि टस हारेर पहिले ब्याटिङ गरेको स्कटल्यान्डले ओपनर माइकल जोन्सको ७१ रनको मद्दतमा ७ विकेट गुमाएर १७० रन बनाएको थियो । जर्ज मुन्सेले २७ रन जोडे भने ब्रान्डन म्याकमुलेनले २५ रन बनाए । सुरुवाती १० ओभरमा आक्रामक ब्याटिङ गरेको स्कटल्यान्डमाथि नेपालले पछिल्ला ओभरहरूमा उत्कृष्ट बलिङ गर्दै दबाब सिर्जना गरेको थियो ।

नेपालका लागि सोमपाल कामीले ४ ओभरमा २५ रन खर्चेर ३ विकेट लिँदै महत्वपूर्ण भूमिका खेले । नन्दन यादवले २ विकेट लिए भने कप्तान रोहित पौडेल र कुशल भुर्तेलले समान १-१ विकेट हात पारे । डेथ ओभरमा नेपाली बलरहरूको कसीलो प्रदर्शनले स्कटल्यान्डलाई १७० रनमै सीमित राख्न सफल बनायो ।

आसिन ओभरसिज प्रा.लि. को जरुरी सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/११/०६

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **आसिन ओभरसिज प्रा.लि. (श्रम इजाजत पत्र नं. १२३५/०७४/०७५)** को नाममा दङगीसरन गाउँपालिका वडा नम्बर ३ दाङ घरभै बस्ने अन्दाजी वर्ष २६ को मनोज चौधरी लक्ष्मीपुर ९, कञ्चनपुर घरभै बस्ने वर्ष अन्दाजी ३३ को राजकुमार चौधरी नाम गरेको व्यक्तिहरुले विभिन्न देशहरुमा वैदेशिक रोजगारमा पठाई दिन्छु भनी विभिन्न व्यक्तिहरुसँग आर्थिक कारोबार गरेको भन्ने सुनिन आएकोले यस प्रा.लि.को गम्भीर ध्यानाकर्षण भएको छ । निज व्यक्ति यस प्रा.लि को आधिकारिक व्यक्ति नभएको र यस प्रा.लि.को केन्द्रीय कार्यालय बाहेक अन्यत्र कहि कतै शाखा र सम्पर्क कार्यालय नभएको समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ । साथै यस प्रा.लि.को आधिकारिक व्यक्ति बाहेक अन्य कसैसँग पनि वैदेशिक रोजगारसँग सम्बन्धित कुनै पनि आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउन र गरेमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार नहुने जानकारी गराउँदछौं । यस प्रा.लि.सँग सम्बन्धित आर्थिक कारोबार गर्दा यस प्रा.लि.को लेखा शाखाबाट मात्र गर्न अनुरोध गर्दछौं ।

श्रम ई. पत्र नं. १२३५/०७४/७५
AASHIN OVERSEAS PVT. LTD.
Sinamangal-9, Airport, Kathmandu, Tel.: 01-5902036, 5902037

कर्मचारी हटाइएको सूचना

नेपाल सरकारबाट बैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस **ब्लू ओसियन ओभरसिज प्रा.लि.(श्रम इजाजत पत्र नं. ८६४/०६६/०६७)** मा कार्यरत निम्न कर्मचारीहरुलाई यस कार्यालयबाट हटाइएको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराईन्छ । साथै निज व्यक्तिहरुसँग यस प्रा.लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्धारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ । यदि यसो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन । साथै कुनै दावी बिरोध भएमा ७ (सात) दिन भित्र यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

सि.नं.	नाम	नागरिकता नं.	पद
१.	Sagun Tuladhar	27-01-78-04497	Accountant
२.	Rekha Thapa Magar	44-01-79-04188	Documentation Officer
३.	Priya Saud	67-02-74-10134	Receptionist

ब्लू ओसियन ओभरसिज प्रा. लि.
श्रम इजाजत नं. ८६४/०६६/०६७
पि.ओ.बक्स: १५१४२, केपिसी १७५, गोंगबु-५, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल फोन: ४९५१७३२, ४९६५८२६, फ्याक्स: ४३६४५७३. E-mail: blueocean_o@yahoo.com, www.blueocean.com.np

कर्मचारी हटाइएको सूचना

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालन गर्न इजाजत प्राप्त यस D.G. Overseas Pvt.Ltd. इजाजत पत्र न. १७१९/०८१/०८२ मा निम्न कर्मचारी यस कार्यालयमा कार्यरत नरहेको सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ । साथै निज व्यक्तिसँग यस प्रा.लि.को नाममा वैदेशिक रोजगार सम्बन्धी कुनै पनि आर्थिक कारोबार नगर्न/नगराउनु हुन यसै सार्वजनिक सूचनाद्धारा सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ । साथै यदि यसो गरे गराएमा यस प्रा.लि. जिम्मेवार हुने छैन । साथै कुनै दाबी बिरोध भएमा ७ (सात) दिन भित्र यस प्रा.लि. मा वा वैदेशिक रोजगार विभाग कार्यालयमा सम्पर्क गर्नुहुन अनुरोध गरिन्छ ।

सि.नं.	नाम	नागरिकता नं.	पद
१	रीहाना कार्की	०४-०२-७९-०३१९६	Documentation

D.G. OVERSEAS PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. १७१९/०८१/०८२
रातोपुल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४५३४०६२/४५३४०६३ Email- dgoverseaspvtltd@gmail.com

भूमिसुधार तथा मालपोत कार्यालय मलंगवा सर्लाहीबाट जारी भएको हकदाबी सम्बन्धी ३५ दिने सार्वजनिक सूचना

प्रकाशित मितिः- २०८२/११/०६

उपरोक्त सम्बन्धमा जग्गा जिल्ला सर्लाही सुदामा गा. वि. स. वार्ड नं. ३ हाल बलरा न.पा. वार्ड नं. १० बस्ने रुपकला देवी समेत ४ जनाले मृतक ससुरा/बाजे रामा सिंहको नामबाट दर्ता कायम रहेको क्षेत्र छतौना वडा नं. ३ कि.नं. ४ को क्षेत्रफल ०-६-१ जग्गाको मोही महलमा जनक सिंह मर्दा निजको हकवाला छोरा रामा सिंह सुदामा पं. वार्ड नं. ५ जग्गा दर्ता नामसारी गरी पाँउ भन्ने सूचना जारी गरिएको छ । उल्लेखीत व्यक्तिले तपसिल बमोजिमको जग्गा दर्ता नामसारी गरी पाँउ भन्ने समेत व्यहोरा खुलाई यसै कार्यालयमा निवेदन पेश गरेकोले तपसिल बमोजिमको जग्गा माग दावी बमोजिम निवेदकको नाममा दर्ता गर्न नमिल्ने कुनै कारण भए वा अरु कसैको दावी लाग्ने भए वा सरकारी सार्वजनिक, ऐलानी, पतिं गुठी सम्पत्तिको हानी नोक्सानी हुने भए ठोस सवुद प्रमाण सहित यो सुचना प्रकासित भएको टाँस भएको मितिले बाटाको म्याद बाहेक ३५ दिन भित्र स-प्रमाण दावी उजुरी गर्न आउनुहोला । अन्यथा कानुन बमोजिम नै जाने व्यहोरा सम्बन्धित सबैका लागी सुचित गरिन्छ ।

ईति सम्वत २०८२ साल फागुन ०४ गते रोज ०२ शुभम ....

UAE मा रोजगार COMPANY : GCD SECURITY SERVICES LLC

पुर्व स्वीकृति मितिः २०८२/१०/२७ चलानी नं.: ६०२५२३०२ LT No. 338750

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Accountant (Male)	2	0	काममा दक्ष	1500	५९,४७०।-	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
२.	Assistant Technician/Telecommunication	4	0		1200	४७,५७५।-							
३.	Cleaner General	6	0		1000	३९,६४५।-							
४.	Salesman/Sales	5	0		1500	५९,४७०।-							
५.	Security Guards	10	0		1200	४७,५७५।-							
६.	Security Manager	1	0		2500	९९,११५।-							
७.	Security Supervisor	1	0		2300	९१,१८५।-							
८.	Tea Boy, Office Boy	6	0		1000	३९,६४५।-							

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	२,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. २,१००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ फागुन १३ गते (25 Feb., 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय काठमाडौंमा हुनेछ ।

जि. सि. डि. वर्ल्डवाईड प्रा. लि. (श्रम इजाजत नं.: ५१९/०६१/०६२)
सिनामंगल काठमाण्डौ, फोन नं.: ९८२०५५२२७७, ९८२०६७८६७८, ९८२०२३३४४४, ९८०२३४२२८८

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारीको अवसर !!
ZERO COST RECRUITMENT OPPORTUNITY IN MALAYSIA !!

शून्य लागत भर्तीः यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ । भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति, हवाई टिकट र ट्रेन्डवेको सेवा शुल्क–पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ । उम्मेदवार हरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन ।

Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, medical examination, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund, social security fund, labour approval, air ticket and Trendway's service charge, will be fully borne by the employer. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

CE Technology Berhad

रोजगारदाता कम्पनी – सीई टेक्नोलोजी बर्हाड (५८६४१०–P)
Employer/Company - CE Technology Berhad (586410-P)
ठेगाना – पेराक, पश्चिम मलेसिया
Address - Perak, West Malaysia
फोन – +६० १२५१२३५४४
Phone - +60 125123544
इमेल – hello@ceglobal.com.my
Email : hello@ceglobal.com.my

कम्पनीको बारेमा - सीई टेक्नोलोजी बर्हाद विश्वको सबैभन्दा ठूलो ओईएम क्लीनरूम ग्लोभ्स उत्पादकहरू मध्ये एक हो जसले विश्वव्यापी रुपमा धेरै बहुराष्ट्रिय निगमहरूलाई आपूर्ति गर्दछ। सीई टेक्नोलोजीले क्लीनरूम नाइट्राइल ग्लोभ्स, क्लीनरूम लेटेक्स ग्लोभ्स र क्लीनरूम केमिकल-प्रतिरोधी ग्लोभ्स उत्पादन गर्दछ।
कम्पनीको वेबसाइट : https://ceglobal.com.my/
About Company - CE Technology Berhad is a one of the largest OEM Cleanroom Gloves producer in the world which supplies for many multinational corporations globally. CE Technology produces Cleanroom Nitrile Gloves, Cleanroom Latex Gloves and Cleanroom Chemical-Resistant Gloves. Company's website : https://ceglobal.com.my/

पूर्व स्वीकृत मितिः	२०८२/१०/२८	चलानी नं.:	६०२५२५५१	एल टि नं.:	३३८७७८
Pre Approval Date:	2026/02/11	Invoice No.:	60252551	L.T. No.:	338778

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	ने.रु.(परिवर्तनीय) NPR (Convertible)	ओभर टाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomodation Facility	करार अबधि Contract Period
1	सामान्य कामदार General Worker	१२ 12	0 0	स. काममा दक्ष Experience in related work.	१७०० 1700	६२,६११ 62,611	रोजगारदाताको आचारसहिता (Code of Conduct) अनुसार ओभरटाइम सहित हप्ताको कुल काम गर्ने समय ६० घण्टाभन्दा बढी हुनु हुँदैन। The total working hours per week, including overtime, should not exceed 60 hours in accordance with the Employer's Code of Conduct.	८ घण्टा 8 Hours	५.५ दिन 5.5 Days	छैन NO	रोजगारदाताले व्यहोर्ने Provided By the Employer	दुई वर्ष 2 Years

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Insurance at Origin Country	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	ई-भिसा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the E-Visa	अभिमुखीकरण शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will Bear the Orientation Cost	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सेवा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will Bear the Service Fee	सामाजिक सुरक्षा कोष कस्ले व्यहोर्ने Who will bear Social Security Fund
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

Note: we will pay for the candidates who selected to be our worker.

महत्वपूर्ण जानकारी IMPORTANT INFORMATION

- आवेदकहरूको उमेर १८ बर्ष देखि ४२ बर्षको बिचमा हुनु पर्नेछ । इच्छुक आवेदकहरूहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकारबाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं । Applicants age must be in between 18 years to 42 years. Interested applicants are requested to bring at least two IDs with photo issued by the Government of Nepal for age verification.
- कामको क्षेत्र/प्रकृती : नाइट्राइल ग्लोभ्स, क्लीनरूम लेटेक्स ग्लोभ्स र क्लीनरूम केमिकल-प्रतिरोधी ग्लोभ्स उत्पादन । Scope of Work : Manufactures Cleanroom Nitrile Gloves, Cleanroom Latex Gloves and Cleanroom Chemical-Resistant Gloves.
- बिदाको हकः Leave Entitlement:

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम /Less than 2 Years	८ दिन/8 days	१४ दिन/14 days	११ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 11 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२-५ वर्ष /2-5 Years	१२ दिन/12 days	१८ दिन/18 days		
५ वर्ष भन्दा बढी /More than 5 years	१६ दिन/16 days	२२ दिन/22 days		

- कामदारहरूलाई हरेक हप्ता अनिवार्य १ दिन बिदा प्रदान गरिनेछ, र ओभरटाइमसहित कुल कार्य समय ६० घण्टाभन्दा बढी हुने छैन । मलेसियाको श्रम कानुनअनुसार अनुमति दिइएका आपतकालीन अवस्थाबाहेक यसमा अपवाद रहने छैन । Workers are entitled to compulsory one rest day per week, and total working hours, including overtime will not exceed 60 hours, except in emergencies permitted in accordance with labour laws in Malaysia.
- नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगारी सम्झौता कामदार गन्तव्य देश पुगेपछि पनि अपरिवर्तित रहनेछ । The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged afer the worker's arrival in the destination country.
- आवेदकहरुले आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात ट्रेन्डवे वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नुपर्ने छैन । Applications are not required to deposit their personal identity documents to Trendway or anyone else.
- कानूनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन । No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.
- रोजगार सम्झौता पूरा भएपछि, वा कुनै पनि पक्षबाट समय अगावै समाप्त गरिएको अवस्थामा, कामदारको स्थायी बसोबास स्थानसम्मको फिर्ता यातायात सुविधा (यात्राको क्रममा आवश्यक आवाससहित) रोजगारदाताद्वारा प्रदान गरिनेछ । Upon completion of the employment contract, or in case of early termination by either party, return transportation to the worker's habitual residence, including in-transit lodging, will be provided by the employer.
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले ट्रेन्डवे इन्टरनेशनल प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरि एको छ । To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuables, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Trendway International Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरुमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन । This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं । तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधै सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं । We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.
- यस रोजगारीका लागि आवेदन दिन इच्छुक कुनै पनि आवेदकले आवेदन पेश गर्नु अघि काम, तलब, सुविधा तथा अन्य सम्बन्धित विवरणहरू (तर यतिमै सीमित नभई) सम्बन्धी जानकारी प्राप्त गर्न निःशुल्क पूर्व-भर्ना अभिमुखीकरण कार्यक्रममा अनिवार्य रूपमा सहभागी हुनु पर्नेछ। । Any applicant willing to apply for this job must attend a free pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to job, wages, benefits, and other relevant details before submitting the applicantion.
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ । तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहिं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ । All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.
- हामी तपाईलाई हाम्रो कार्यालय परिसरमा राखिएका मागपत्रसँग सम्बन्धित जानकारीमूलक सामग्रीहरु जस्तै पर्चा, व्यानर फ्लेक्स आदि पूर्ण रुपमा अध्ययन गरी जानकार हुन अनुरोध गर्दछौं । We request you to fully study and understand job-related informative materials such as flyers, banners, flex placed at our Office premises.

गुनासो दर्ता माध्यम / Grievance Reporting Channel
यदि तपाईंसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउनु हुन अनुरोध गर्दछौं । तपाईंले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रुपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन् । If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.

Helpline (Trendway International) : +977 9869135666 |
Email : grievance@trendwayinternational.com
PHONE NUMBER : 60125153544
WHATSAPP : 60125123544 |
E-MAIL : hello@ceglobal.com.my

फाइनल अन्तरवार्ता ट्रेन्डवे इन्टरनेशनल प्रा.लि. कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १४ गतेमा हुनेछ ।
Final Interview on 26th February 2026 at Trendway International office, Kathmandu

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २.आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस् । ४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनु पर्नेछ । ५.विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahchal.

Beyond Horizon...
Trendway International Pvt. Ltd.
License No. 616/063/064
ट्रेन्डवे इन्टरनेशनल प्रा.लि.

Address: House No.89/21, Bal Bhadra Marg, Milan Chowk, Mid-Baneshwor, Kathmandu, Nepal
ठेगानाः घर नं. ८९/२१, बालभद्र मार्ग, मिलन चोक, मध्यबानेश्वर, काठमाडौं, नेपाल
Contact No. : (+977) 01-4105016, 01-4105017
सम्पर्क नं. : (००९७७) ०१-४१०५०१६, ०१-४१०५०१७
: 9807380555, 9801189555, 9801162555, 9802352444
Reporting Hrs : 9:00 AM – 5:00 PM
सम्पर्क समय : बिहान ९ बजे देखि साँझ ५ बजे सम्म

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : ASIA ROCK FACTORY शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०५ चलानी नं: ६०२५२६०७ L.T. No.:339151

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५७,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AL FALAH GROUP HUMAN RESOURSE PVT. LTD. License No: 1634/080/081
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal. Tel: 01-5918948
Email: alfalahgroupnpl@gmail.com, Website: alfalahghr.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: BARQ AL-SARAR FOUNDATION 89 शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२६०४ LT. No.:339163

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barbers	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५७,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AL-HAYAT MANAGEMENT SYSTEM PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: ३३६/०५९/०६०
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel: +977-1- 4111286, 4111287

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : SQUAD SECURITY JOINT SERVICES SDN BHD शहरः JALAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२६२८ LT. No.: 339164

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	50	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,१०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय, काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २,१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Apollo Menpower Services Pvt. Ltd. Lic. No.: 22/048/049
Pinglasthan-09, Gaushala, Kathmandu, Tel.: 01-5901748, 5901370

यूएई र कतारमा रोजगार

कम्पनी : QASER AL KHAN TECH.CONT.L.L.C.SP शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०५/२२ चलानी नं.: ६०२४४६३३ LT. No.: 330836 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Carpenter	7	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५९,११५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Pipefitter	4	0		1500	५९,११५							

कम्पनी: EMKAN FOR ENGINEERING AND CONTRACTING SERVICES WLL शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/२७ चलानी नं.: ६०२४२८७७ LT. No.: 329065 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	203	0	स. काममा दक्ष	1000	३९,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BLUE MOON OVERSEAS NEPAL PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं. ३१२/०५९/०६०
चाबहिल- ७, काठमाडौं, फोनः ०१ - ४५८८१३६| 9851023534, Email- bluemoonoverseas312@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः FIRST VILLAGE CLEANING AND MAINTENANCE COMPANY शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/१४ चलानी नं.: ६०२४९८३४ L.T.No.: 336053 पून विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	14	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BROTHER RECRUITMENT
श्रम इजाजत पत्र नं.: १६३९/०८०/०८१
गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११
Butwal: 9802676987 Jhapa: 9801401300 | 9801427301 | 9801427304,
Kathmandu 9851122190 | 9851041811 | 9805865194 | 9805865193 | 9805865192 | 9823301035
Itahari Contact No: 9816368105/9810591900

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : NESTO HYPERMARKET COMPANY W.L.L शहर : KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/१०/१४ चलानी नं.: ६०२५१४१५ L.T.No.: 337905 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Warehours Helpers	79	69	स. काममा दक्ष	100	४७,४३६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १४ गते (26 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु.२१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BROTHERS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT. LTD. श्रम इजाजत पत्र नं.: ६१५/०६३/०६४
साबिक : (THE LINK FOR RECRUITMENT CONSULTANCY PVT. LTD.), गोंगबु, काठमाडौं, फोन : ०१-५९१९८११, ०१-५९१९८१२
Kathmandu No: 9851122190, 9851041811, 9805865194, 9805865193, 9805865192, 9823301035

कुवेतमा रोजगार

कम्पनीः BDULRAHMAN SHEIKHAN AHMAD AL FARSI KITCHENS EST. शहरः Kuwait
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२६१० LT. No.: 339120

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Aluminium Technician	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७१,१५४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Helper (All Rounder)	6	0		110	५२,१७९							

कम्पनीः CONTINENTAL INTERNATIONAL GENERAL TRADING CO/AL-SHAIKH MOHAMMED SAUD AL-QASIMI & PARTNERS शहरः Kuwait
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२६१२ LT. No.: 339122

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Barista	20	30	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	६६,४१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cost Analyst	1	0		250	१,१८,५९०							
3.	Hygienic & Safety Officer	1	0		250	१,१८,५९०							
4.	Ware House Supervisor	1	0		250	१,१८,५९०							

कम्पनीः INTERNATIONAL DEVELOPMENT COMPANY FOR ELECTRICAL AND ELECTRONIC CONTRACTING शहरः Kuwait
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२६११ LT. No.: 339121

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrician	20	0	स. काममा दक्ष	140	६६,४१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Dana Human Resource Nepal Pvt. Ltd. Govt Lic No. 1692/080/81
Sinamangal, Kathmandu, Tel.: 01-5923344, 9802373747
Email : dananepalpg@gmail.com , Web: www.dananepal.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः AL-SAMAH TRANSPORT ESTABLISHMENT शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२६०५ L.T. No.:339165

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Trailor Driver	4	0	स. काममा दक्ष	1800	६९,४८०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनीः ZAKIA GENERAL CONTRACTING COMPANY शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२६०६ L.T. No.:339166

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ फागुन १३ गते (25 February 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

FAZAL INTERNATIONAL PVT. LTD. Gov. Lic. No. 709/064/065
Sinamangal, Kathmandu Tel: 4581208, 4581209, Fax: 4581210

कतारमा रोजगार

कम्पनीः EZDANE REAL ESTATE COMPANY
शहर : Doha
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/११/०५ चलानी नं.: ६०२५२५९० LT. No.: 339150

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Service Agents	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2500	९९,६७५	कम्पनीको नियम अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	कम्पनीको नियम अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner Female	0	10		1000	३९,८७०							
3.	Cleaner Hospital/Hotel	4	0		1000	३९,८७०							
4.	Office Cleaner	17	0		1000	३९,८७०							

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/ कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवाशुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	बिमा हुने / प्रिमियम रोजगारदाताले तिर्ने	रोजगारदाताले दिने	रोजगारदाताले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	रु. ७००/- कामदारले तिर्ने	रु. १,५००/- कामदारले तिर्ने	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता यसै प्रा.लि.को कार्यालय सामाखुसीमाः २०८२ फागुन १३ (25 Feb 2026) मा हुनेछ ।

White Gloves International Pvt. Ltd Govt. Lic. No. 1060/073/074
P.O.Box No.: 9688, Samakhusi, Kathmandu , Tel.: 01-4964953
Mob.: 9860485800, 9851278676, 9851276684, Email: whitegloves1060@gmail.com

जलवायु वित्त परिचालनमा प्रशासनिक खर्च २० प्रतिशतमा सीमित गर्नुपर्ने

नारायण अर्याल/मध्यान्ह
काठमाडौं, ५ फागुन ।

अर्थ मन्त्रालयले जलवायु परिवर्तनका क्षेत्रमा प्राप्त हुने वैदेशिक सहायता र लगानीलाई पारदर्शी, जवाफदेही र प्रभावकारी बनाउन 'जलवायु वित्त परिचालन कार्यविधि, २०८२' स्वीकृत गरेको छ । अर्थ मन्त्रीस्तरको २०८२ माघ २२ गतेको निर्णयबाट स्वीकृत भएको सो कार्यविधिले जलवायु कोषहरूबाट प्राप्त हुने रकमको परिचालनलाई राष्ट्रिय प्रणालीमा आबद्ध गर्ने लक्ष्य राखेको छ ।

आर्थिक कार्यविधि तथा वित्तीय उत्तरदायित्व ऐन, २०७६ को आधारमा तयार पारिएको यस कार्यविधिले जलवायु वित्तको पहुँच र कार्यान्वयनका लागि स्पष्ट खाका तयार पारेको छ । कार्यविधिले परियोजना कार्यान्वयनमा हुने खर्चलाई उत्पादनमुखी बनाउन प्रशासनिक र प्राविधिक सहायताको खर्च कुल लागतको अधिकतम २० प्रतिशतमा सीमित गर्ने व्यवस्था गरेको छ । यद्यपि, पूर्ण रूपमा प्राविधिक सहायता मात्र रहेका परियोजनाको हकमा भने यो सीमा लागू हुने छैन ।

जलवायु वित्त परिचालनका लागि कार्यविधिले जलवायुजन्य हानि नोक्सानीको सम्बोधन, जलवायु परिवर्तनबाट अत्यधिक प्रभावित क्षेत्र र भूगोलमा अनुकूलनका कार्यहरू र हरितगृह ग्यास उत्सर्जन न्यूनीकरणलाई प्राथमिकतामा राखेको छ ।

कुनै पनि जलवायु परियोजना छनौट गर्दा नेपालको संविधान, राष्ट्रिय जलवायु नीति, शून्य कार्बन उत्सर्जनको दीर्घकालीन रणनीति र दिगो विकास लक्ष्यहरूसँग तादात्म्यता हुनुपर्ने अनिवार्य व्यवस्था गरिएको छ । परियोजना छनौटका आधारहरूमा अनुदानको मात्रा, राष्ट्रिय प्रणालीबाट स्रोत परिचालन, रोजगारी सिर्जना र लाभान्वित हुने जनसंख्यालाई मुख्य मानिने कार्यविधिमा उल्लेख छ ।

त्यस्तै, कार्यविधिका अनुसार निजी क्षेत्रका हकमा, कुल लागतको ५० प्रतिशतभन्दा बढी लगानी भएको परियोजनालाई निजी क्षेत्रको परियोजना मानिने र जसमा सरकारको कुनै सार्वभौम जमानी रहने छैन ।

साथै, जलवायु वित्तको प्रभावकारी समन्वयका लागि अर्थ मन्त्रालयका सचिवको संयोजकत्वमा १५ सदस्यीय 'जलवायु वित्त निर्देशक समिति' गठन गरिने व्यवस्था छ । यसैगरी, परियोजनाहरूको प्राविधिक मूल्यांकन र सिफारिसका लागि अर्थ मन्त्रालयकै सहसचिवको संयोजकत्वमा १२ सदस्यीय 'प्राविधिक समिति' रहने र नेपालमा जलवायु वित्त परिचालनको सम्पर्क बिन्दुको रूपमा अर्थ मन्त्रालयले काम गर्ने कार्यविधिमा उल्लेख छ ।

कार्यविधिले परियोजना तर्जुमाका लागि निश्चित समयसीमा तोकेको छ । अर्थ मन्त्रालयले परियोजनाको अवधारणापत्र माग गर्दा कम्तीमा १५ दिनको सार्वजनिक सूचना जारी गर्नुपर्नेछ । मन्त्रालयबाट सहमति पाएको १ महिनाभित्र जलवायु कोषमा प्रस्ताव पेश गरिसक्नुपर्ने र अवधारणापत्र स्वीकृत भएको १ वर्षभित्र विस्तृत परियोजना प्रस्ताव बुझाउनुपर्ने प्रावधान छ ।

पारदर्शिताका लागि अर्थ मन्त्रालयले एउटा डिजिटल प्लेटफर्म सञ्चालन गर्ने, जसमा सञ्चालित परियोजनाको सूची, डिजिटल नक्सांकन र भौतिक तथा वित्तीय प्रगतिको विवरण समावेश गरिने व्यवस्था कार्यविधिमा उल्लेख छ । गैरसरकारी संस्थाहरूले भने समाज कल्याण परिषद्मार्फत जलवायु वित्त परिचालन गर्नुपर्ने र अनिवार्य रूपमा सार्वजनिक सुनुवाइ तथा लेखापरीक्षण गर्नुपर्ने व्यवस्था कार्यविधिमा छ ।

आर्थिक गणनामा चेम्बर र तथ्यांक कार्यालयबीच सहकार्यमा जोड

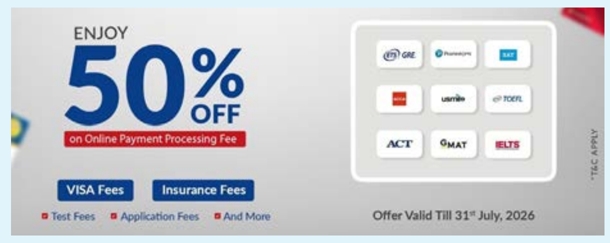
काठमाडौं/मस– नेपाल चेम्बर अफ कमर्स र राष्ट्रिय तथ्यांक कार्यालयको संयुक्त आयोजनामा राष्ट्रिय आर्थिक गणना २०८२ सञ्चालनका विषयमा अन्तरक्रिया सम्पन्न भएको छ । उद्योगी-व्यवसायीसँग मंगलबार चेम्बरको सचिवालयमा भएको अन्तरक्रियामा सहभागीहरूले गणनालाई प्रभावकारी र विश्वसनीय बनाउन सरकारी निकाय र निजी क्षेत्रबीच घनिष्ठ सहकार्य अपरिहार्य रहेकोमा जोड दिएका हुन् ।

कार्यक्रममा चेम्बरका अध्यक्ष कमलेशकुमार अग्रवालले राष्ट्रिय आर्थिक गणनाले देशको वास्तविक आर्थिक अवस्था, उद्योग-व्यवसायको वर्तमान स्थिति, लगानीको प्रवृत्ति तथा रोजगारीको यथार्थ चित्र प्रस्तुत गर्ने बताए । उनले यस्ता तथ्यांकले नीति, नियम, योजना निर्माण र कार्यान्वयन प्रक्रियालाई तथ्यमा आधारित बनाउँदै दीर्घकालीन आर्थिक विकासमा सकारात्मक योगदान पुर्‍याउने उल्लेख गरे । साथै, उनले निजी क्षेत्रको सक्रिय सहभागिता विना गणना सफल हुन नसक्ने भन्दै चेम्बर आवश्यक समन्वय र सहकार्यका लागि तयार रहेको स्पष्ट पारे ।

कार्यक्रममा कार्यालयका निर्देशक डा वेदप्रसाद ढकालले राष्ट्रिय आर्थिक गणनाको आवश्यकता, उद्देश्य र यसको बहुआयामिक महत्वबारे प्रस्तुती गरेका थिए । उनका अनुसार गणनाबाट प्राप्त तथ्यांकले सरकारलाई नीति निर्माण तथा योजना तर्जुमा गर्न, कूल गार्हस्थ्य उत्पादन र राष्ट्रिय लेखाका अनुमान सुदृढ बनाउन, आधार वर्ष परिवर्तनका लागि आवश्यक तथ्यांक उत्पादन गर्न तथा विभिन्न आर्थिक सर्वेक्षणका लागि नमूना छनोट ढाँचा तयार गर्न सहयोग पुर्‍याउने छ । साथै, तथ्यांकीय व्यावसायिक दर्ता प्रणाली निर्माण, अनौपचारिक अर्थतन्त्रका सूचक तयार पार्ने तथा करिब ५० प्रतिशत रहेको अनौपचारिक अर्थतन्त्रलाई क्रमशः औपचारिक दायरामा ल्याउन समेत सो गणना उपयोगी हुने विश्वास व्यक्त गरिएको छ ।

ग्लोबल आइएमईबाट भुक्तानी गर्दा छुट

काठमाडौं/मस– ग्लोबल आइएमई बैंक लिमिटेडले अन्तर्राष्ट्रिय शैक्षिक प्रयोजनको भुक्तानीहरूको सेवा शुल्कमा ५० प्रतिशत छुट प्रदान गर्ने विशेष योजना सार्वजनिक गरेको छ । बैंकले अध्ययन शुल्क, भिषा शुल्क, अनलाइन परीक्षा शुल्कहरूको लागि आवश्यक अन्तर ाष्ट्रिय अनलाइन भुक्तानी गर्दा छुट पाइने योजना ल्याएको हो ।



बैंकले नेपाली विद्यार्थीहरूलाई विशेष गरी शैक्षिक प्रयोजनका लागि आवश्यक सम्पूर्ण अन्तर्राष्ट्रिय अनलाइन भुक्तानी गर्दा लाग्ने सेवा शुल्कमा ५० प्रतिशतको छुट प्रदान गर्ने जनाएको छ ।

बैंकका अनुसार यो योजना अन्तर्गतको छुट जुलाई ३१, २०२६ सम्म लागु हुनेछ । ग्राहकहरूको सुविधालाई प्राथमिकतामा राख्दै बैंकले उक्त सेवा आफ्ना ११७ वटा शाखामार्फत विस्तार गरेको बैंकले जनाएको छ ।

नेपाल लाइफको 'नारी सुरक्षा जीवन बीमा'

काठमाडौं/मस– नेपाल लाइफ इन्स्योरेन्स कम्पनीले नारी दिवसको अवसरमा नेपालमै पहिलो पटक पृथक विशेषता सहित नेपाल लाइफ नारी सुरक्षा जीवन बिमा योजना सार्वजनिक गरेको छ । 'एकै योजना बहु-लाभ, सबै नारीका लागि सजिलो पहुँच' नाराका साथ सार्वजनिक गरिएको योजना हो ।

महिलाको जीवन, स्वास्थ्य, बचत र आर्थिक सुरक्षा केन्द्रित विशेष योजना हो । यस योजनको मुख्य विशेषता भनेको बिमालेखको वार्षिकोत्सवमा बिमांकको आधारमा नगद सुविधा प्रदान गरिनु, वृद्धिशील मृत्यु लाभः मृत्युमा प्रदान गरिने बीमांक रकम हरेक ५ वर्षमा २५ प्रतिशतले बढ्नु रहेको कम्पनीले जनाएको छ ।

नेपाली जीवन बिमा क्षेत्रमा पहिलो पटक गर्भावस्था स्याहार र गर्भावस्था जटिलता पूरक करार सुविधा समेत समावेश गरिएको यस योजनाले नारीको जीवन, स्वास्थ्य, बचत र आर्थिक सुरक्षा एकैसाथ प्रदान गरी सुनिश्चित भविष्यको सुरुवात गर्ने कम्पनीको दाबी छ ।

बेलायतबाट फर्केर शैक्षिक परामर्श व्यवसाय सुरु

काठमाडौं/मस– बेलायतमा उच्च शिक्षा अध्ययन गरी फर्केका युवाले काठमाडौंमा शैक्षिक परामर्श सेवा प्रदान गर्ने व्यवसाय सुरु गरेका छन् । उच्च शिक्षा अध्ययन गर्न विदेश जान इच्छुक विद्यार्थीलाई विशेषज्ञ मार्गदर्शन प्रदान गर्ने उद्देश्यले एसईए कन्सल्टेन्सी सुरु गरिएको प्रमुख कार्यकारी अधिकृत सुस्मिता सिवाकोटीले जानकारी दिइन् ।

सिवाकोटीले सो कन्सल्टेन्ससीले विद्यार्थीहरूलाई पारदर्शी प्रक्रिया, विश्वसनीय सेवा तथा व्यावसायिक मार्गदर्शन प्रदान गर्ने बताइन् । काठमाडौंको कालधारामा कार्यालय राखेर सुरु गरिएको कन्सल्टेन्सीले करियर काउन्सिलिङ तथा शैक्षिक मार्गदर्शन, आईएलटीएस र पीटीई तयारी कक्षा, विद्यार्थी भिसा सहजीकरण सेवा, आईएलटीएस र पीटीईको मक टेस्ट जस्ता सेवा प्रदान गर्ने कम्पनीका प्रबन्ध निर्देशक सुमन भट्टले जानकारी दिए ।

कम्पनीमा सिवाकोटी र भट्टका अलावा ईरोस महर्जन र आकाशकुमार अग्रवालको समेत लगानी रहेको छ । कन्सल्टेन्सीले बेलायत, अस्ट्रेलिया, अमेरिका, क्यानडा, युरोप तथा न्युजिल्यान्डका लागि अध्ययन परामर्श सेवा उपलब्ध गराउनेछ । शिवाकोटी र भट्टले बेलायतको प्रतिष्ठित विश्वविद्यालयबाट उच्च शिक्षा हासिल गरी स्वदेश फर्किएर कन्सल्टेन्सी खोलेका हुन् ।

कर्णाली प्रदेश सरकार
सामाजिक विकास मन्त्रालय
शिक्षा विकास निर्देशनालय
सामाजिक विकास कार्यालय, दैलेख

Invitation for Electronic Bids

First Date of publication : 2082/11/06

Social Development office – Dailekh invites Electronic bids under National competitive Bidding -single stage single envelope procedure form eligible Nepalese bidders to be submitted through PPMOs e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp for the package mentioned below.

Contract information no.	Description of work	Cost of bidding	Bid bond amount (Nrs.)	Estimate amount (NRS) with vat and PS iteam	Bid Security period
SDO/DLK/W/ NCB/32/2082/083	Construction of Shahid Janak Memorial Community Building, Thatikadh Rural Municipality 6, Dailekh	3000	135000	4499450.58	120 days
SDO/DLk/W/ NCB/33/2082/083	Construction of Gauri Health Post Building Dullu Municipality 12 Dailekh	3000	135000	4493215.93	120 days

1. Information of Deposite the cost of bidding Document in bank: Rastiya Bandijhya Bank Dailekh .
   Bank Account Number : province Account unit office dailekh .
   Name office : social Development office Dailekh Office code : 3500167016
   Rajaswo shirshak: 14229
2. Electronic bid must be submitted to social Development office dailekh through PPMOs
   Website : www.bolpatra.gov.np/egp

Chief social development office

गण्डकी प्रदेश सरकार
स्वास्थ्य मन्त्रालय
प्रदेश अस्पताल
वेसिशहर, लमजुङ, नेपाल

बोलपत्र स्विकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मितिः– २०८२/११/०६

यस अस्पताल बाट मिति २०८२/०७/०३० गते प्रकाशित बोलपत्र आव्हानको सूचना बमोजिम प्राप्त भएका बोलपत्र को मुल्यांकन पश्चात निम्न बमोजिमको बोलपत्रदाताले पेस गरेको बोलपत्र सार्वजनिक खरिद एन २०६३ को दफा २७ को उप-दफा १ अनुसार स्वीकृत गर्न छनौट गरिएको हुँदा सोहि दफा को उप- दफा २ अनुसार सम्बन्धित बोलपत्रदाता तथा अन्य बोलपत्रदाताहरुको जानकारीको लागि यो बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना प्रकाशित गरिएको व्यहोरा जानकारी गराईन्छ ।

निम्नः– The Procrument, supply and delivery of lab items.(bid n:– PHBL/NCB/Goods/082/83-3)

सि.न.	ठेक्का नं	योजनाको नाम	बोलपत्रदाता को नाम	कबोल अंक	कैफियत
1	PHBL/NCB/ Goods/ 082/83-3.1	Reagents for Clia Reagent Maglumi 800 i	Medica Enterprises Pvt.Ltd. Bharatpur Chitwan	5240119.62 (with vat)	29 items
2	PHBL/NCB/ Goods/ 082/83-3.2	Fully Biochemistry (Cormey) Urine Analyzer (DIRUI Machine) and Fully Electrolyte (Ceretium) Reagents	Medtech Traders Pokhara	2065495.36 (with vat)	53 items
3	PHBL/NCB/ Goods/ 082/83-3.3	CBC Analyzer (Maccura)	Loyel Traders Bharatpur Chitwan	1259950 (with vat)	5 items
4	PHBL/NCB/ Goods/ 082/83-3.4	Microbiology Items	Gautam international Pvt. Ltd kathmandu	123037.79 (with vat)	50 items
			Suprime Trading House Kathmandu	18602.06 (with vat)	9 items
5	PHBL/NCB/ Goods/ 082/83-3.5	Fully Automatic Biochemistry \Analyzer (Mindreay bs480)	Rapid Traders Bharatpur Chitwan	1737488 (with vat)	27 items
6	PHBL/NCB/ Goods/ 082/83-3.6	Serology and Others Items	Medplush Pharma Distributors	353988.32 (with vat)	21 items
			Suprime Trading House	741178.3 (with vat)	8 items
			Medicrist Pharma Pvt. Ltd	129287.82 (with vat)	25 items
			National Labrotory and Medical Trading Concern	26543.7 (with vat)	4 itams
			Gautam International Pvt. Ltd	185762.96 (with vat)	13 items
7	PHBL/NCB/ Goods/ 082/83-3.7	Electrolyte Analyzer Reagents AEs 800	No Bid Submission	-	
8	PHBL/NCB/ Goods/ 082/83-3.8	CBC (Sysmax) and Finecare Reagents	1 Bid Summited But Disqualified	-	

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: **madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com** (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**